

COOPERATIVA Socio culturale

Socioculturale News

L'editoriale

di Paolo Dalla Bella

Care socie, cari soci, questo numero di Socioculturale News si apre con una breve relazione sull'Assemblea Generale ordinaria dei Soci tenutasi lo scorso 29 Maggio presso la sala Polivalente delle Residenze Socio Sanitarie Socioculturale di Mira (Ve). In tale occasione è stato approvato il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2016, comprensivo di tutti i suoi allegati. L'Assemblea Generale dei soci ha poi deliberato all'unanimità la somma da destinare alle Erogazioni Liberali per l'anno in corso.

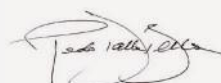
Le nuove aggiudicazioni affidate alla Cooperativa, unitamente alle riconferme di quelle esistenti, evidenziano il buono stato di salute rispettivamente dei settori socio-educativo, socio-assistenziale ed educativo-culturale. Sono da ricordare in particolare i buoni risultati ottenuti nel settore bibliotecario con l'aggiudicazione di nuovi appalti in numerosi comuni del nord-est italiano.

Per quanto concerne le news culturali, ho il piacere di ricordarvi l'inaugurazione, avvenuta lo scorso 17 Giugno, del Museo della Cantieristica (MuCa) di Monfalcone e la settima edizione del Festival culturale sul Nord Europa tuttora in corso a Palazzolo Sull'Oglio. Di particolare interesse è anche l'articolo della Dott.ssa Marcella Nalli sul progetto nazionale di formazione sindacale per Assistenti Familiari, nonché l'articolo che racconta la curiosa collaborazione tra la "Casa degli Animali" e il Centro Diurno Arcobaleno.

Infine, vi comunico che è stato istituito il Social Performance Team come adeguamento dell'adizione 2014 dello Standard SA8000. Composizione del Team e funzioni specifiche potete trovarli in dettaglio all'interno della news dedicata.

Augurandovi una buona lettura, vi saluto cordialmente.

Il Presidente,




SOMMARIO

PG_01 *L'editoriale del Presidente*

PG_02 *Comunicazioni Istituzionali*

PG_04 *News Sociali:*

Gli anziani del Centro Diurno "Arco baleno" consegnano coperte alla "Casa degli animali"

Socioculturale e il progetto nazionale di formazione sindacale per Assistenti Familiari

PG_06 *News culturali:*

Un Festival culturale sul Nord Europa a Palazzolo sull'Oglio

Inaugurazione del Museo della Cantieristica (MuCa) a Monfalcone

PG_08 *News in Pillole:*

Individuato il nuovo organismo di Socioculturale per la tutela della Responsabilità Sociale

Biblioteche di Bormio, Valdidentro e Valdisotto: concluso a Maggio il mese dedicato al benessere, ai libri e alle relazioni.

Assemblea dei Soci

29 Maggio 2017

Il 29 maggio scorso presso la Sala Polivalente delle Residenze Socio Sanitarie Socioculturale di Mira (Ve), si è riunita l'Assemblea Generale ordinaria dei Soci alla quale erano presenti, in proprio o per delega, 95 Soci cooperatori con diritto di voto.

Per il Consiglio di Amministrazione erano presenti il Presidente Dott. Paolo Dalla Bella, la Vice Presidente Sabrina Muzzati ed i Consiglieri Stefano Parolini, Pirro Piccolo e Sabrina Salmena, mentre per il Collegio Sindacale è presente il Sindaco Effettivo Dott. Igino Negro accanto al Commercialista Dott. Raffaello Pietrasanta, invitato dal Consiglio di Amministrazione per illustrare alcuni aspetti relativi al bilancio consuntivo oggetto della discussione.

Come di consueto per l'Assemblea di maggio, all'ordine del giorno vi era l'approvazione del bilancio consuntivo relativo all'esercizio 2016 e l'approvazione del piano per le Erogazioni liberali anno 2017. L'Assemblea viene aperta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, per illustrare i dati relativi al bilancio consuntivo dell'esercizio 2016, provvedendo alla lettura integrale della Relazione sulla Gestione; successivamente, con il consenso unanime dei presenti, viene data per letta la Nota Integrativa. Entrambi i documenti, unitamente al Bilancio ed alla Relazione del Collegio Sindacale vengono consegnati ad ogni Socio presente e rimangono in consultazione presso la Cooperativa qualora qualsiasi Socio volesse consultarli.

L'esercizio preso in esame si è chiuso con un risultato positivo per la nostra Cooperativa, registrando un valore della produzione di € 20.443.369,00 che risulta essere in crescita rispetto ad € 19.375.341,00 conseguito nel 2015. Anche l'utile netto di esercizio è in aumento, arrivato ad € 327.349,00 mentre nel precedente esercizio era di € 299.735,00. Il 2016 vede inoltre mantenuta la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 del C.C., in quanto l'attività svolta con i propri Soci rappresenta il 78,51% di quella complessiva. Abbiamo registrato, invece, un leggero decremento dell'organico della Cooperativa, passato da 1.056 nel 2015 a 1.013 unità nell'ultimo anno, anche per quanto riguarda i Soci il numero è diminuito da 829 a 794.

Nel 2016 si sono svolte alcune operazioni societarie importanti, come

l'acquisizione da parte di Socioculturale del ramo d'azienda dal fallimento dell'Associazione Famiglie Audiolesi (Afa Reul) di Genova. In questo caso, in accordo con la Fondazione Redulco abbiamo ottenuto la titolarità del Centro Redulco e le relative autorizzazioni e contratti con le Asl di competenza.

Un'altra importante operazione, che ci ha impegnati moltissimo negli ultimi mesi dell'anno appena concluso, è stata l'acquisizione dei servizi della Cooperativa Velox di Mestre tramite affitto di ramo d'azienda. Questa è titolare di una Comunità Alloggio per persone con disabilità da 10 posti e di un Centro Diurno sempre per persone con disabilità da 21 posti. Come Socioculturale siamo subentrati nella gestione delle due strutture, abbiamo ottenuto l'autorizzazione all'esercizio e ora siamo in attesa di ricevere il decreto di accreditamento istituzionale.

In merito alle novità normative che coinvolgono direttamente la Cooperativa, il Presidente Dott. Dalla Bella mette a conoscenza i presenti del fatto che la Giunta regionale del Veneto, al termine del 2016 ha emanato un Decreto con il quale sono state di fatto bloccate tutte le richieste di accreditamento delle nuove strutture socio sanitarie. E' evidente che tale normativa, se non verrà modificata, graverà moltissimo sulla nostra Cooperativa, vincolando i servizi che stanno partendo nelle due nuove strutture di Mira. Il 16 maggio scorso abbiamo comunque ottenuto l'autorizzazione all'esercizio e ciò ci consentirà di aprire almeno all'utenza privata a partire dal prossimo 12 giugno, mentre per l'inaugurazione ci diamo appuntamento tra settembre ed ottobre prossimi.

L'esercizio 2016 ha visto un deciso incremento dell'attività di partecipazione di Socioculturale alle gare d'appalto: 37 sono le gare che ci siamo aggiudicati e di queste 19 sono acquisizioni di nuovi servizi. L'aumento si è visto soprattutto in ambito educativo culturale con aggiudicazioni che riguardano in particolar modo l'ambito bibliotecario. Questo importante risultato è il frutto della nuova organizzazione interna focalizzata non solo alla gestione ma anche alla progettazione delle attività. A livello territoriale l'incremento maggiore si è registrato, tanto per il settore educativo culturale quanto per quello sociale, in Regione Lombardia. Anche per l'esercizio appena concluso è stato consistente l'investimento nella formazione, soprattutto in materia di sicurezza e salute sul lavoro, proseguendo il percorso intrapreso lo scorso anno sia in merito alla formazione obbligatoria di base sia in merito a quella relativa ai rischi

Piave, nonché la gestione di due sezioni dell'asilo nido comunale "Primo Volo" nel Comune di Mira (VE). Infine ci siamo aggiudicati la gestione dei servizi complementari ed educativi del Comune di Caravaggio (BG) e la gestione dei servizi socio educativo, socio assistenziale specialistico e sostegno didattico per il Comune di Genova (zone Centro Est e Centro Ovest 1).

Sempre in ambito educativo citiamo la nuova aggiudicazione dell'appalto di gestione del servizio di integrazione scolastica specialistica e assistenziale specialistica per studenti con disabilità sensoriale per la Provincia di

specifici. Rimane comunque costante anche l'attività di aggiornamento dedicata alle singole mansioni, attraverso la realizzazione di corsi per educatori, operatori socio sanitari, personale di biblioteca e museale. In merito alla situazione organizzativa, il Presidente Dott. Dalla Bella informa che nel 2016 è stato compiuto un ulteriore sforzo di miglioramento della funzionalità di Socioculturale, mediante l'acquisizione del nuovo software Zucchetti dalle alte prestazioni che dovrebbe riuscire a sanare le problematiche emerse con il precedente sistema.

Terminata la sua relazione, il Presidente lascia la parola al Dott. Raffaello Pietrasanta, per illustrare gli aspetti prettamente economici e finanziari del bilancio consuntivo oggetto della discussione. A conferma di quanto riportato nella Relazione sulla Gestione, il primo punto che viene messo in evidenza è l'incremento sia del valore della produzione e sia dell'utile rispetto all'esercizio precedente. Questo, a giudizio del Dott. Pietrasanta, dimostra che la strategia intrapresa dal gruppo dirigente della Cooperativa per il raggiungimento del suo consolidamento sta avendo successo.

Anche la voce sui costi del personale registra nel 2016 un aumento rispetto all'esercizio precedente; anche il dato relativo alle immobilizzazioni risulta sensibilmente incrementato rispetto all'anno prima, a conseguenza chiaramente della costruzione delle Residenze Sociosanitarie di Mira.

Terminato l'intervento del Dott. Pietrasanta, il Presidente dà la parola alla Vice Presidente Sabrina Muzzati per la lettura della Relazione del Collegio Sindacale, dalla quale emerge che il Bilancio di esercizio è stato redatto in conformità alla legislazione vigente, attestando che è stato scritto con chiarezza e che rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato economico della Società. Nella Relazione si aggiunge inoltre che il Collegio Sindacale ha partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione tenutesi nel 2016, esercitando così la propria funzione di controllo che la legislazione vigente gli attribuisce. Dallo svolgimento di tale funzione, nonché dalla verifiche periodiche effettuate, non sono mai emerse irregolarità o violazioni delle norme vigenti e conclude che, considerando quanto sopra riportato, nulla osta all'approvazione del Bilancio consuntivo preso in esame.

Brindisi – ambito territoriale 4.

Anche nel settore socio assistenziale non si sono fatte attendere alcune nuove aggiudicazioni ed in particolare l'affidamento dei servizi di assistenza domiciliare per i comuni di Pianiga (VE), Casale sul Sile (TV), Saonara (PD) e Cologno Monzese (MI).

Il settore educativo culturale ha visto invece buoni risultati in campo bibliotecario con l'aggiudicazione di nuovi appalti per la gestione delle biblioteche e servizi connessi per il Comune di Vicenza, il Comune di Cassola (VI), il Comune di Silea (TV), la Comunità montana Alta

L'Assemblea Generale dei Soci, con una sola astensione ed il voto unanime degli altri Soci aventi diritto di voto presenti in proprio o per delega, delibera quindi l'approvazione del bilancio consuntivo dell'esercizio 2016, comprensivo della Relazione sulla Gestione, della Nota Integrativa e della Relazione del Collegio Sindacale nonché l'approvazione della destinazione dell'utile di esercizio secondo la proposta illustrata dal Presidente.

Infine relativamente all'ultimo punto all'ordine del giorno, prende la parola il Consigliere Delegato Stefano Parolini, per illustrare le Erogazioni Liberali elargite nel 2016. Complessivamente sono stati erogati contributi per un totale di € 12.430,00, destinati ad Associazioni ed Enti che operano soprattutto in campo umanitario, sociale e culturale. Fra questi ricordiamo La Scuola Grande dei Carmini di Venezia, l'Associazione Alzheimer ed altre realtà presenti nei territori in cui operiamo. Accanto a queste, vi sono poi i contributi economici prelevati dal Fondo di Solidarietà della Cooperativa, stanziati a sostegno di alcuni colleghi per far fronte ad ingenti spese mediche e difficoltà economiche estremamente difficili, per un importo complessivo di € 1.000,00.

L'Assemblea Generale dei Soci, mediante votazione unanime, delibera di destinare, anche per quest'anno, la somma massima di € 15.000,00 alle Erogazioni Liberali per l'anno in corso.



Nuove gestioni e riconferme

Bene sia il settore sociale che educativo culturale

Nella prima metà dell'anno, per il settore socio educativo abbiamo ottenuto la gestione operativa del Centro Diurno anziani presso il Centro "Arcobaleno" sito a Vetrego, Comune di Mirano (VE), e la concessione del servizio di asilo nido comunale "Giovanni Paolo II" nel Comune di Veglie (LE); ci siamo aggiudicati il nuovo servizio educativo da svolgersi all'interno delle comunità educative residenziali per minori "il Melograno" a Venezia centro storico e "Casa Paterna" di S. Donà di

Valtellina, il Comune di Rudiano (BS), il Comune di Botticino (BS), il Comune di Palazzolo sull'Oglio (BS) ed infine il servizio di reference bibliografico e di catalogazione dei documenti per il Comune di Martellago (VE); e alcune riconferme nel medesimo ambito tra le quali: il Comune di Pieve di Soligo (TV), la Città di Cagliari (sistema bibliotecario territoriale del Sarrabus Gerrei), il Comune di Ussana (CA), il Comune di Agna (PD).

Per l'area museale inoltre citiamo l'importante rinnovo della gestione dei servizi museali di custodia, accoglienza e vigilanza per la Fondazione Brescia Musei.

Gli anziani del Centro Diurno "Arcobaleno" consegnano coperte alla "Casa degli animali"

Dal Comunicato Stampa Comune di Mirano

Nelle scorse settimane un gruppo di anziani del Centro Diurno "Arcobaleno" di Vetrego ha fatto visita alla nuova struttura "La casa degli animali" dell'Associazione Amici del Rifugio Mamma Rosa a Marano di Mira, ed ha consegnato delle copertine di lana realizzate a mano.

Gli anziani hanno confezionato delle copertine di lana colorata foderate di stoffa per gli animali della struttura, inaugurata il 25 giugno, e le hanno donate ai responsabili dell'Associazione. L'esperienza è stata considerata molto positiva e perciò il progetto proseguirà con una collaborazione tra la "Casa degli Animali" ed il Centro Arcobaleno. Il Centro è un servizio del Comune di Mirano (VE), gestito dalla Coopera-

tiva Socioculturale, situato nell'ex scuola elementare della frazione miranese di Vetrego. Ospita persone dai 65 anni in su, sole o in coppia, autosufficienti o quasi. Qui gli anziani possono socializzare con altri coetanei continuando a vivere nel loro ambiente familiare.

Per tre giorni alla settimana, al lunedì, mercoledì e venerdì, si ritrovano dalle 9.00 alle 15.00, svolgono varie attività di animazione e pranzano insieme grazie al servizio mensa. Il programma prevede anche incontri culturali e gite sul territorio. Il Centro è un luogo d'incontro, dove si svolgono attività ludiche mirate alla reciproca conoscenza e si favoriscono le relazioni al fine di mantenere l'autonomia dell'anziano. Le attività proposte sono adatte alle capacità psico-fisiche delle persone anziane e sono mirate a stimolare il loro contributo su temi conosciuti, che rimandano ai loro ricordi. Durante la giornata si alternano momenti educativi (ginnastica dolce, stimolazione cognitiva ecc..) e laboratori manuali, come appunto quello del lavoro a ferri e del cucito.

Il Centro è coordinato dall'Assistente Sociale del Comune ed è gestito da personale specializzato di Socioculturale ed in particolare dalle operatrici Francesca Fabris, Xiomara Morales e Iwona Szewczyk.



Socioculturale e il progetto nazionale di formazione sindacale per Assistenti Famigliari

Dott.ssa Marcella Nalli

La popolazione italiana sta invecchiando rapidamente. Il nostro è uno dei paesi con l'indice di vecchiaia più elevato in Europa e nel mondo.

Oltre il 21% della popolazione italiana ha 65 anni o più, ben 13,2 milioni di anziani in termini assoluti, di cui la metà (6,6 milioni) con più di 75 anni.

Il progressivo invecchiamento della società non può dirsi in alcun modo concluso e si stima che la componente di ultrasessantacinquenni raggiungerà il suo picco (intorno al 25% della popolazione totale) tra il 2050 e il 2060. Le persone anziane in Italia aumentano anche perché vivono più a lungo di una volta e più a lungo che negli altri paesi europei. Le condizioni di salute e le disabilità di questa fascia di popolazione in continua crescita, sono le principali criticità da affrontare per analizzare il profilo professionale e personale delle persone addette alla loro assistenza, infatti, oltre la metà della popolazione ultrasessantacinquenne



soffre di patologie croniche gravi. Queste persone anziane presentano quindi una serie di bisogni sanitari e socio-assistenziali tali da necessitare assistenza di tipo continuativa e si prospetta per il futuro un conseguente aumento della pressione sul Sistema Socio-Sanitario Nazionale.

Il welfare per le persone anziane in Italia è oggi formato da un mix, variabile di offerta di servizi pubblici e intervento della famiglia che si sta rivelando sempre più povero di risorse ed approssimativo; molti parlano di welfare fai da te. Di certo si è finora molto fatto affidamento sul ruolo della famiglia, sia in termini di cure informali prestate da caregiver familiari alla persona non autosufficiente, sia in termini di spesa privata e per l'assistenza diretta ma i fatti sotto gli occhi di tutti ci dicono che questa parte di welfare coperta finora dalle famiglie e dai caregiver familiari sta diminuendo inevitabilmente e significativamente. A nessuno può sfuggire che buona parte dell'assistenza agli anziani non autosufficienti sia delegata di fatto ai pazienti stessi e alle loro famiglie attraverso il ricorso al pagamento di servizi privati di cura e, in particolar modo, all'impiego delle/dei cosiddette/i "Badanti" meglio definite dal termine "Assistenti famigliari", per lo più straniere, che hanno raggiunto numeri impressionanti nel contesto italiano.

E' nato da tutte queste considerazioni un progetto sindacale interamente dedicato alle "Badanti" la cui realizzazione è stata affidata a Socioculturale, che è tuttora in corso ed è molto apprezzato. E' stato voluto da Filcams - CGIL (Federazione Italiana Lavoratori del Commercio turismo e dei Servizi - CGIL) e finanziato da Cassa Colf.

Dall'obiettivo di ri-professionalizzare le Assistenti Famigliari già inserite nel mondo del lavoro domestico con programmi omogenei di formazione d'aula, ci si è mossi verso la definizione di un mansionario e dei relativi programmi formativi, per approdare alla certificazione volontaria dei corsi di formazione in essere. Dal 2015, anno in cui il progetto ha preso l'avvio con un monitoraggio delle attività riguardanti le Assistenti famigliari realizzato in 40 comuni d'Italia, da settembre 2015 a giugno 2017 sono stati organizzati ben 40 corsi gratuiti in 30 diverse città italiane che hanno visto la sorprendente partecipazione di un migliaio circa di partecipanti e che ora si avviano alla conclusione con i test nazionali per la certificazione.

Tali percorsi formativi inizialmente sono stati individuati per una durata complessiva di 40 ore (per Colf-Badanti), cui si sono aggiunte in un secondo momento altre 24 ore integrative per completare il percorso formativo secondo i desiderata dell'Ente Certificatore nazionale UNI. Ora, conferiti i primi certificati per le 64 ore di formazione, il territorio attende la realizzazione di corsi periodici sul tema per professionalizzare gli operatori dell'assistenza famigliare.

Le ricadute prevedibili saranno:

- **il miglioramento del ben-essere della popolazione anziana più fragile e delle loro famiglie;**
- **una chance in ordine alla spending review sanitaria, con azioni preventive messe in atto da operatori più formati;**
- **un'emersione della clandestinità e del lavoro nero delle preziose figure, soprattutto donne, che si dedicano all'assistenza famigliare.**

L'interesse sociale per tali osservazioni conclusive, naturalmente, è tale da giustificare il mantenimento e la regolarità dei corsi.

Un Festival culturale sul Nord Europa a Palazzolo sull'Oglio

La settimana organizzata da Socioculturale



Socioculturale si è aggiudicata da marzo 2017 la gestione della Biblioteca Civica "G. U. Lanfranchi" a Palazzolo sull'Oglio e del Centro Operativo annesso, ove convergono le iniziative e il coordinamento dell'intero Sistema Bibliotecario dell'Ovest Bresciano.

Come ogni anno, al Centro spetta la realizzazione di un Festival Culturale che coinvolge tutte le biblioteche del territorio attraverso iniziative e spettacoli itineranti. Quest'anno, in accordo con le Amministrazioni, si è dato vita a "TUTTI I COLORI DEL BIANCO, ALLA SCOPERTA DEL NORD EUROPA" settima edizione della rassegna Nelle Terre dell'Ovest.

L'iniziativa è nata dall'idea dei bibliotecari del Sistema Ovest bresciano per approfondire luoghi sempre differenti e per far conoscere alla propria utenza territori e culture solo all'apparenza lontani. Da settembre a dicembre 2017 la rassegna permetterà di approfondire il Nord Europa grazie all'organizzazione di concerti, proiezioni, incontri con autori, critici e registi, laboratori didattici, reading, degustazioni. Verrà dato ampio spazio a due figure imprescindibili per la letteratura d'infanzia: Astrid

Lindgren e Hans Christian Andersen e per la prima volta nella storia del Festival vi saranno anche attività rivolte esclusivamente ai bambini.

Il Festival aprirà domenica 24 settembre con la giornata inaugurale Camminando nell'erica fiorita al Monastero di San Pietro in Lamosa a Provaglio di Iseo e termina venerdì 22 dicembre al negozio IKEA di Roncadelle (BS) con apericena dai gusti svedesi. Nel mezzo, ospiti di fama internazionale come Guido Scarabottolo, Daniel Herskedal e Bruno Berni.

Per il programma e tutti i dettagli:
<https://opac.provincia.brescia.it/library/SIST-OVEST-BRESCIANO/nelle-terre-dell-ovest/> o dalla pagina Facebook.

Inaugurazione del Museo della Cantieristica (MuCa) a Monfalcone

Sabato 17 Giugno è stato inaugurato a Monfalcone il MuCa: Museo della Cantieristica

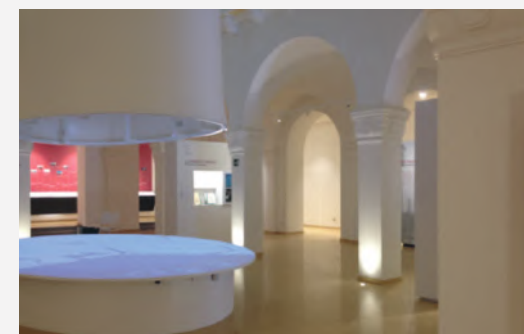
Rappresenta l'unico polo italiano dedicato alla cantieristica navale ed è situato al piano terra di quello che fu l'Albergo Operai del quartiere di Panzan, uno stabile di notevoli dimensioni recuperato grazie a un lavoro durato 8 anni.

Socioculturale l'anno scorso si è aggiudicata la gara della gestione dei servizi che comprende anche i servizi bibliotecari e l'archivio storico, la galleria comunale di arte contemporanea, il supporto per la promozione del territorio.

Le aspettative non sono state deluse: oltre 400 persone sabato mattina hanno visitato le sale e i nuovi allestimenti, allietati da musica dal vivo, approfondimenti e momenti conviviali.

Il museo si caratterizza per una forte componente tecnologica grazie alla presenza di video, simulatori, schermi touch e ricostruzioni 3D: questo aspetto lo rende attrattivo per gli adulti ma anche ideale per i bambini e le famiglie.

Il personale Socioculturale ha accolto i numerosi visitatori ed è stato a disposizione per illustrare l'uso di pannelli interattivi e per dare tutte le informazioni utili presso le sale espositive, divise in 14 sub-aree a tema. Complessivamente l'area è di 1450 metri incluso anche un bookshop in cui trovare pubblicazioni e gadget. Il museo sarà aperto il martedì (9.00 - 13.00), il venerdì (9.00-13.00 e 16.00-19.00) e il sabato (16.00-19.00).



Individuato il nuovo organismo di Socioculturale per la tutela della Responsabilità Sociale



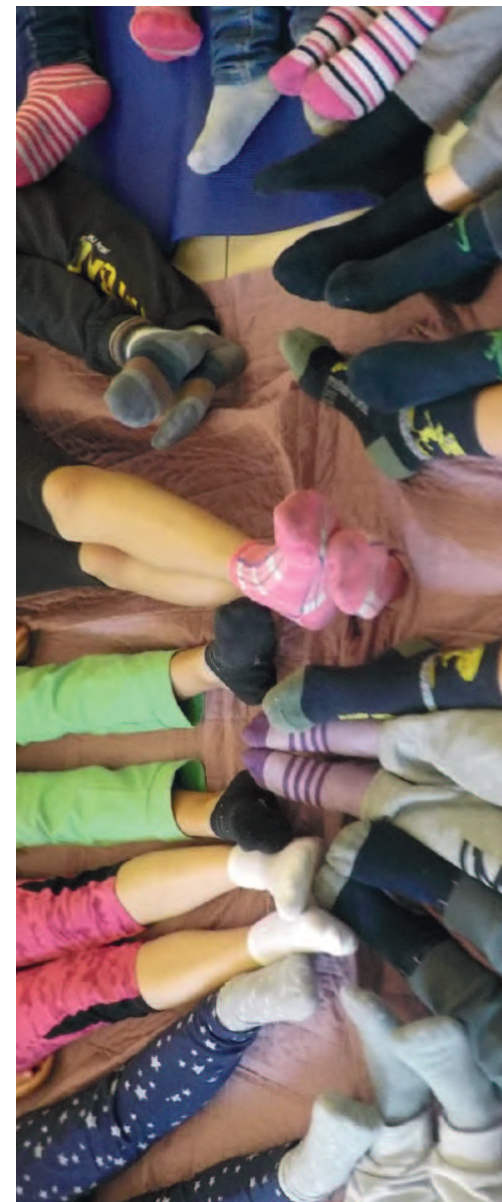
In relazione all'adeguamento dell'edizione 2014 dello Standard SA8000, Vi comunichiamo che è stato istituito il Social Performance Team composto da otto componenti rappresentativi del personale che opera in azienda:

- **Pier Luca Bertè**
Responsabile Settore Educativo Culturale
- **Stefano Parolini**
Responsabile Settore Sociale
- **Sabrina Salmena**
Responsabile Ufficio Personale
- **Gianni Fabris**
Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
- **Daniela Boano**
Rappresentante dei lavoratori ai fini SA8000 (area Piemonte)
- **Michela Scagnetto**
Rappresentante dei lavoratori ai fini SA8000 (area infanzia Veneto)
- **Caterina Consuelo Di Gregorio**
Rappresentante dei lavoratori ai fini SA8000 (area musei Veneto)
- **Virginia Taccone**
Rappresentante dei lavoratori ai fini SA8000 (area Liguria)
- **Luigi Vassallo**
Rappresentante dei lavoratori ai fini SA8000 (area Lombardia)

Il Social Performance Team ha lo specifico compito di:

- identificare e valutare i rischi relativi alle tematiche su Etica e Responsabilità Sociale come da norma SA8000, avendo cura di relazionarsi alle Parti Interessate;
- fornire alla Direzione Generale tutti i dati inerenti il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (prestazioni) e valutare la conformità dello stesso Sistema allo standard SA8000;
- informare la Direzione Generale riguardo l'andamento del Sistema di Gestione, al fine di permetterne eventuali tempestivi interventi;
- elaborare periodicamente il Bilancio Sociale sulla base di quanto disposto dalla Direzione Generale e condiviso con i Responsabili delle diverse aree;
- favorire lo svolgimento degli audit verificandone i risultati e promuovendo eventuali richieste di Azioni Correttive e Preventive;
- gestire le "non conformità", promuovendo e verificando le azioni necessarie a correggerle e/o prevenirle;
- gestire le Segnalazioni ed i reclami inerenti il Sistema di Gestione curandone la comunicazione.

Biblioteche di Bormio, Valdidentro e Valdisotto: concluso a Maggio il mese dedicato al benessere, ai libri e alle relazioni



Non solo libri nelle biblioteche di Bormio, Valdisotto e Valdidentro dove, nel mese di maggio, sono state proposte una serie di attività centrate sul benessere.

Il benessere si deriva dalla lettura, ma anche quello dell'attività fisica, della meditazione, del rilassamento, dello stare insieme e della condivisione. Tanti gli appuntamenti per adulti e bambini che hanno visto, quasi sempre, il tutto esaurito e sono riusciti nell'intento di portare in biblioteca anche chi non è un utente abituale.

Le letture e le attività proposte hanno abbracciato tutte le età: i bimbi da zero a 10 anni e i loro genitori (Mi leggi un libro?; Once upon a time... Nel libro con i segnasauri, Biblioyoga), gli adulti (Incontro del Gruppo di lettura centrato sul libro La Mennulara di Simonetta Agnello Hornby; la serata sulla Prevenzione delle malattie cardiovascolari, Lo Yoga del respiro, gli Esercizi per la salute, La presentazione del libro Luce. Sii immensamente anima di Lucia Linardi, gli incontri di conversazione in lingua inglese), i genitori in dolce attesa (Letture alla pancia).

Destinato alle famiglie è stato il **bibliotour**; alla sua prima edizione ha visto la partecipazione di una quarantina tra adulti e bambini che, percorrendo le vie ciclabili da Cepina a S. Gallo alla ricerca di indizi contenuti nei libri dislocati lungo il percorso, hanno unito il benessere della passeggiata al piacere della lettura.

Per diffondere la cultura dello stare bene insieme, il mese del benessere si è concluso con L'ora dell'abbraccio, proposta mercoledì 31 maggio presso la biblioteca di Valdidentro.

Dopo un momento di letture ad alta voce, per bimbi di tutte le età, e la creazione di cartelli che promuovevano la cultura dell'abbraccio si è passati all'azione: i partecipanti sono scesi in Piazza per regalare abbracci ai passanti.

Tutte le attività organizzate presso le biblioteche sono state curate a titolo di volontariato. Un doveroso ringraziamento viene pertanto rivolto dagli organizzatori a coloro che, mettendo a servizio della collettività il proprio tempo e le proprie competenze, hanno regalato colore e contenuti alle biblioteche del territorio.

COMUNITÀ MONTANA
Alta Valtellina

La nostra presenza nel territorio

SEDE LEGALE

e SERVIZI EDUCATIVO CULTURALI

Venezia Marghera Via Ulloa, n. 5

SEDE SOCIALE

Mira (VE) Via Boldani, n. 18

Tel. 041 5322920

Fax 041 5321921

info@socioculturale.it

PRESIDENTE e DIRETTORE GENERALE

| Paolo Dalla Bella

UFFICIO DI DIREZIONE e UFFICIO CERTIFICAZIONI

| Cristina Valeri

RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

| Gianni Fabris

UFFICIO AMMINISTRAZIONE

Responsabile | Sabrina Muzzati

Addetti

| Stefania Boggiani | Roberta Battistin

| Raffaella Mariotto | Maura Pizzolato | Giulia Rossi

CENTRALINO E SEGRETERIA

| Francesca Favaron | Desirée Stefan | Roberta Scattolin

UFFICIO PERSONALE

Capo Ufficio | Sabrina Salmena

Addetti

| Lorena Rigato | Stefania Benotto

UFFICIO CONTRATTI ed APPALTI

Capo Ufficio | Pirro Piccolo

Addetti

| Roberto Turetta | Elisa Gaiarin

SETTORE SOCIO EDUCATIVO e SOCIO ASSISTENZIALE

Coordinatrici socio educative

| Arianna Rocco | Anna Regazzo | Maria Letizia Bartimmo

Coordinatrici socio assistenziali

| Francesca Trovò | Chiara Carmignotto

SETTORE EDUCATIVO CULTURALE

Capo Ufficio | Pier Luca Bertè

Coordinatrici

| Irene Conton | Claride Piva

| Beatrice Costacurta | Elisa Spinello



SEDI TERRITORIALI

Residenze Socio Sanitarie Socioculturale

Via Boldani 18,

30034 Mira (VE)

info@residenzemira.it

| Anna Maria Sportelli | Raffaella Mion

| Agata Poletto (assistente sociale)

Ufficio di Genova –Centro R.Ed.U.L.Co.

Corso Sardegna, 36

16142 Genova

info@redulco.it

Direttore Medico | Dott.ssa Sara Di Stefano

Ufficio di Napoli

Via Toledo, 429

80134 Napoli

disabilitasensoriale@socioculturale.it

Coordinatrice

| Paola Attanasio

Ufficio di Verona

Via Cà di Cozzi, 10

37126 Verona

verona@socioculturale.it

Coordinatori

| Alessia Motta | Matteo Pasetto

Ufficio di Palermo

Via Mariano Stabile, 229

90141 Palermo

palermo@socioculturale.it

Coordinatori

| Antonio Cuttitta | Maria Anastasia Benigno

| Stefania Sermini

Ufficio di Treviso

Via Giacomo Matteotti, 29

31021 Mogliano Veneto (TV)

treviso@socioculturale.it

