

mine della discussione delibera di emettere massimo ottocento azioni nominative e trasferibili del valore di euro 500,00 ciascuna, prevedendo di destinarle in sottoscrizione esclusivamente a Codess Sociale Cooperativa Sociale Onlus, preso atto del parere motivato emesso dal Consiglio di Amministrazione. Al termine dei lavori dell'Assemblea Straordinaria, ha preso avvio l'Assemblea Generale ordinaria dei Soci. Il Presidente, prende la parola per relazionare ai presenti in merito a quanto finora proposto e disponibile per i Soci di Medi Società di Mutuo Soccorso a cui Socioculturale aderisce ed è tra le cooperative fondatrici. Fino ad ora potevano diventare soci Medi tutti i dipendenti della nostra Cooperativa con contratto "Cooperative sociali" (CCNL dei lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo) ed a tempo indeterminato. Ora la copertura è stata estesa anche ai dipendenti della Cooperativa con contratto CCNL Servizi di Pulizia/Multiservizi, a cui sono già state inviate le relative informative che potranno comunque

essere reperite sul sito della mutua [www.medimutua.org](http://www.medimutua.org). Sempre dal 2014, l'assistenza sanitaria potrà essere estesa anche ai familiari. Per illustrare il secondo punto all'ordine del giorno, il Presidente lascia la parola alla socia Sabrina Salmena che procede alla descrizione delle modifiche proposte al Regolamento Interno ex Legge n. 142/2001 in particolare in relazione all'articolo 25 che disciplina la materia dei prestiti che i Soci possono richiedere alla Cooperativa e dando lettura integrale dell'articolo, le cui modifiche sono approvate dall'Assemblea all'unanimità e che vi invitiamo a consultare nell'apposita sezione "Area Riservata" del nostro sito [www.socio-culturale.it](http://www.socio-culturale.it). L'Assemblea termina con la presentazione da parte del consulente della Cooperativa Massimo Giurati del nuovo modello di gestione, organizzazione e controllo di Socioculturale, come già illustrato nel numero di gennaio di Socioculturale Notizie.

## Notizie in pillole

### 5x1000 a SOCIOCULTURALE

Anche quest'anno durante la compilazione del Mod. 730, CUD o Modello Unico, sarà possibile scegliere dove destinare il 5x1000 dell'IRPEF. **Destinare il 5x1000 non ti costa nulla:** è una quota d'imposta a cui lo Stato rinuncia a favore degli Enti accreditati, a sostegno della loro opera sociale, culturale o di ricerca scientifica. Forse non tutti lo sanno, ma è possibile donare il 5x1000 anche alla nostra Cooperativa, compilando e firmando nell'apposito riquadro denominato "Sostegno del volontariato e delle altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale ...".

*A te non costa nulla, per la Cooperativa può diventare invece un sostegno importante! Grazie!*



### MEDI' MUTUA: I servizi per i familiari del Socio

**Medi Card per la famiglia** è il servizio proposto da Medi per i familiari del socio. Grazie a quest'ultima i parenti del socio di Medi potranno beneficiare di due nuove forme di assistenza sanitaria sul territorio italiano e di una notevole scontistica su tutto il network di strutture sanitarie ed odontoiatriche della mutua. Infine i detentori di tali tessere avranno accesso, gratuitamente (e beneficiando d'una scontistica), alla rete di strutture di Medi benessere.

Sono proposte da gennaio 2014 due diverse forme di assistenza: **MEDI CARD BASE** (costo di 15€ annuo), **MEDI CARD PLUS** (costo di 25€ annuo). In sintesi l'assistenza fornita da queste tessere:

- Indennità da grande intervento chirurgo (25€ per ogni giorno di ricovero fino a 90 giorni)
- Trasporto sanitario, trasferimento sanitario e rientro sanitario (limite massimale di 1000€)
- Assistenza infermieristica domiciliare in forma diretta o contributo di 30,00€ al giorno per 30 giorni

- Servizi di assistenza sul network (accesso al network sanitario con scontistica fino al 30%, consulenza medica, guardia medica ecc.)

- LTC, 1500,00€ d'indennizzo in regime diretto e 750,00€ d'indennizzo in regime indiretto in caso di perdita di autosufficienza. L'incremento del numero di Medi Card distribuite avrà l'effetto virtuoso di aumentare prestazioni e massimali garantiti al socio. Potete prenotare la Card per i vostri familiari fornendo i seguenti dati (Nome, cognome, data di nascita, sesso, codice fiscale, indirizzo email) all'indirizzo: [info@medimutua.com](mailto:info@medimutua.com). Sarete ricontattati in tempi brevi.

**Per maggiori informazioni visitare il sito [www.medimutua.org](http://www.medimutua.org) o scrivere all'indirizzo [info@medimutua.com](mailto:info@medimutua.com).**

### L'obbligo del certificato penale richiesto dal datore di lavoro: le interpretazioni del Ministero del Lavoro

A partire dal 6 aprile 2014, i datori di lavoro che intendano impiegare una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate, che comportino contatti diretti e regolari con minori, dovranno acquisire il certificato di cui all'articolo 25 del richiamato T.U. (c.d. certificato penale del casellario giudiziale), al fine di verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale (prostituzione e pornografia minorile, detenzione di materiale pornografico, iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile, adescamento di minorenni), ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

In riferimento all'ambito applicativo, viene chiarito che:

- 1) l'adempimento riguarda esclusivamente i nuovi rapporti di lavoro costituiti a decorrere dal 6 aprile u.s. e non si applica a tutti i rapporti già in essere a tale data;
- 2) l'adempimento non si limita alle sole tipologie di lavoro subordinato ma ricomprende anche quelle forme di attività di natura autonoma che comportino, ovviamente, un contatto continuativo con i minori (es.: eventuali ipotesi di collaborazione anche a progetto, associazione in partecipazione ecc.);
- 3) le organizzazioni di volontariato sono soggette all'obbligo solo ove assumano la veste di datori di lavoro;
- 4) esclusi dal campo di applicazione risultano essere i datori di lavoro domestico nel caso di assunzione di baby-sitter o comunque di persona impiegate in attività che comportino "contatti diretti e regolari con minori".

In riferimento all'ambito soggettivo, viene chiarito che:

- 1) l'obbligo riguarda anche le agenzie di somministrazione qualora

dal relativo contratto di fornitura risulti evidente l'impiego del lavoratore nelle attività in questione;

- 2) l'obbligo è riferito a quei lavoratori che risultino avere un contratto diretto e regolare con i minori e, pertanto, l'obbligo non riguarda i dirigenti, i responsabili, i preposti e comunque quelle figure che sovrintendono alla attività svolta dall'operatore diretto, che possono avere un contatto solo occasionale con i destinatari della tutela;
- 3) l'obbligo riguarda solo quei lavoratori la cui attività abbia come destinatari diretti i minori ovvero i lavoratori inseriti in attività che determinano un contatto necessario ed esclusivo con una platea di minori (es.: insegnanti di scuole pubbliche e private, conducenti di scuolabus, animatori turistici per bambini/ragazzi, istruttori sportivi per bambini/ragazzi, persone addette alla somministrazione diretta di pasti all'interno di mense scolastiche ecc.); conseguentemente sono escluse quelle attività che non hanno una platea di destinatari preventivamente determinabile, in quanto rivolte ad una utenza indifferenziata, ma dove è comunque "possibile" la presenza di minori.

## La nostra presenza sul territorio

**SEDE LEGALE**  
Venezia Marghera  
Via Ulloa, n. 5

**SEDE OPERATIVA**  
Venezia Mestre  
Via Bembo, n. 2/a  
Tel. 041 5322920  
Fax 041 5321921  
[info@socio-culturale.it](mailto:info@socio-culturale.it)

**Presidente e Direttore Generale**  
**Paolo Dalla Bella**

**Ufficio di Direzione**  
Cristina Valeri

**Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**  
**Gianni Fabris**

**Responsabile SGI Etica e Qualità**  
**Cristina Valeri**

**Ufficio Amministrazione Responsabile**  
**Sabrina Muzzati**

**Amministrazione**  
Stefania Boggiani  
Roberta Battistin  
Raffaella Mariotto  
Maura Pizzolato

**Ufficio Personale Responsabile**  
**Sabrina Salmena**  
Lorena Rigato  
Silvia Bertoni

**Centralino e segreteria**  
Stefania Benotto

**Ufficio Contratti ed Appalti Responsabile**  
**Pirro Piccolo**

**Settore Socio Educativo e Socio Assistenziale Responsabile**  
**Stefano Parolini**  
Coordinatrici socio-educative  
Arianna Rocco  
Maria Letizia Bartimmo

**Coordinatrici socio-assistenziale**  
Francesca Trovò  
Mariagrazia Barbieri

**Settore Educativo Culturale Responsabile**  
**Pier Luca Bertè**  
Coordinatrici  
Irene Conton  
Claride Piva

**SEDI TERRITORIALI**

**Ufficio di Palermo**  
via Principe Granatelli, 24  
90138 Palermo  
Tel. e Fax 091 5075857  
[palermo@socio-culturale.it](mailto:palermo@socio-culturale.it)

**Coordinatori**  
Barbara Buoncuore  
Antonio Cuttitta

**Ufficio di Torino**  
Via Sant'Anselmo, 6  
10125 Torino  
Tel. e Fax 011 6680970  
[torino@socio-culturale.it](mailto:torino@socio-culturale.it)  
Coordinatrice  
Emanuela Rappelli

**Ufficio di Treviso**  
Viale della Repubblica, 205  
31100 Treviso  
[treviso@socio-culturale.it](mailto:treviso@socio-culturale.it)  
Coordinatrice  
Anna Regazzo

**Ufficio di Genova Centro R.ED.U.L.CO.**  
Corso Sardegna, 39  
16142 Genova  
[info@redulco.it](mailto:info@redulco.it)  
Direttore Medico  
Dott.ssa Sara Di Stefano

# SOCIO culturale notizie

ANNO 7 - NUMERO 2  
aprile 2014



## L'editoriale

di PAOLO DALLA BELLA

Care socie, cari soci, in questo numero di Socioculturale Notizie vi riportiamo quanto deciso dall'Assemblea dei Soci Straordinaria e Ordinaria del 25 febbraio scorso, in particolare modo relativamente all'emissione di azioni di socio finanziatore e all'ammissione come socio finanziatore di Codess Sociale Cooperativa Sociale Onlus, in relazione alla realizzazione della RSA di Mira. Ancora durante l'Assemblea vi abbiamo descritto gli ultimi aggiornamenti al piano integrativo sanitario proposto da Medi Mutua per il 2014, che prevede l'estensione del Piano anche a quanti sono assunti in Socioculturale con contratto Multiservizi a tempo indeterminato.

Abbiamo cercato poi di presentarvi, seppur brevemente, il nostro Comitato Etico, con una breve descrizione che gli stessi membri del Comitato ci hanno inviato mentre a seguire vi riportiamo, come di consueto, quanto è emerso dall'ultima verifica dell'ente di certificazione SGS sul nostro Sistema di Gestione dell'Ambiente e della Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro, conclusasi positivamente. Infine voglio sottolineare che, sebbene non tutti ne siano a conoscenza, è possibile donare il 5x1000 anche alla nostra Cooperativa, in quanto Cooperativa Sociale Onlus, compilando e firmando nell'apposito riquadro denominato "Sostegno del volontariato e delle altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale ...", vi spieghiamo come.

Vi invito quindi a proseguire nella lettura di questo numero e vi saluto cordialmente.

Il Presidente

## L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea Straordinaria e Ordinaria dei Soci della Cooperativa si è riunita il giorno martedì 25 febbraio 2014 alle ore 17,45, presso la sede legale della Cooperativa, alla presenza, in proprio o per delega, di 93 Soci durante l'Assemblea Straordinaria e 103 Soci durante l'Assemblea Ordinaria, con i seguenti punti all'ordine del giorno:

Assemblea Straordinaria:

- 1) Emissione di azioni di socio finanziatore
- 2) Ammissione come socio finanziatore di Codess Sociale Cooperativa Sociale Onlus, in relazione alla realizzazione della RSA Mira

Assemblea Ordinaria:

- 1) Comunicazioni del Presidente

- 2) Proposta di modifica del Regolamento Interno ex Legge n. 142/2001
- 3) Presentazione del nuovo Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs 231/2001

L'Assemblea Straordinaria si apre alla presenza del Notaio Candiani, del Consiglio di Amministrazione al completo e del Presidente del Collegio Sindacale, Alberto Dalla Libera. Il Presidente spiega agli intervenuti che l'assemblea è stata indetta al fine di definire l'emissione di azioni da parte dei "soci finanziatori", figura introdotta nel nostro statuto nella precedente Assemblea Straordinaria di dicembre 2013. Il Presidente condivide con l'Assemblea alcune considerazioni in merito in particolare sottolineando che:

- la Cooperativa persegue da tempo la realizzazione di una RSA in Mira avente capienza di n. 120 posti letto accreditabili al Sistema Sanitario Nazionale;



- che la delibera assunta da Banca Prossima, che ha ottenuto il relativo "parere di conformità" e l'approvazione del Comitato Crediti di Banca Prossima (Finanziamento con garanzia ipotecaria - durata 20 anni - per totale 8,5 mil. Euro) è sottoposta a determinati termini, condizioni e covenants;
- che pertanto è interesse della nostra cooperativa perfezionare l'ammissione a "Socio Finanziatore" di Codess Sociale Cooperativa Sociale - Onlus, con sede in Via Boccaccio n. 96, Padova C.f. e P.i. [...], in ragione di Euro 400.000,00, da erogarsi subordinatamente alla sottoscrizione del contratto di finanziamento bancario e con immissione, in termini temporali, da concordare con l'Istituto di Credito Banca Prossima;
- che Codess Sociale, preso atto del regolamento "Socio Finanziatore" di Socioculturale, si è dichiarata disponibile a sostenere il progetto della nostra Cooperativa, partecipando alla capitalizzazione della stessa.

L'Assemblea chiede quindi alcune delucidazioni in merito e al ter- ▶

## VI PRESENTIAMO IL COMITATO ETICO

Come già vi abbiamo raccontato negli scorsi numeri della newsletter, il Comitato Etico in carica è composto da 6 membri distribuiti nell'intero territorio nazionale.

Di loro vi abbiamo detto i nomi, probabilmente alcuni di loro già li avete visti; ora ve li presentiamo!



### Paola Attanasio

"Mi chiamo Paola e sono un Educatore Professionale, con molti anni di esperienza nel settore socio educativo e integrativo di persone con disabilità sensoriali, Handicap, non autosufficienti e anziani. Lavoro in Socioculturale dal 2010 come coordinatore di indirizzo e supporto tecnico-organizzativo sugli interventi operativi relativi alla gestione dei servizi di assistenza specialistica personalizzata scolastica e/o domiciliare alle disabilità sensoriali nelle Province di Brindisi, Lecce e Napoli.

Dal 2011 sono diventata Preposto in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro (art. 19 D.Lgs 81/08) per i cantieri Brindisi, Napoli e Lecce. Nel 2013 sono stata eletta componente del Comitato Etico di Socioculturale."



### Luigi Vassallo

"Mi chiamo Luigi Vassallo, vivo e lavoro a Brescia. Da circa quindici anni svolgo presso i Musei Civici della mia città mansioni di addetto alla sorveglianza di sala museale e di area archeologica ed all'accoglienza ed alla gestione dell'afflusso del pubblico dei visitatori presso di esse. Già da quasi sette anni presto la mia attività lavorativa alle dipendenze della cooperativa Socioculturale, di cui sono anche socio.

In questi anni ho esercitato in varie forme funzioni di rappresentanza dei lavoratori, come Rappresentante Sindacale Aziendale (R.S.A.), come Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.), e da poco più di due anni anche come funzionario sindacale in distacco a tempo parziale presso l'Organizzazione Sindacale alla quale faccio riferimento, cioè la Cgil, ed in particolare la Filcams-Cgil, sindacato specifico del settore terziario, del commercio, del turismo e dei servizi.

Per me essere eletto dalle colleghe e dai colleghi quale rappresentante dei lavoratori nel sistema di gestione della Responsabilità Sociale d'impresa che si riconosce nella norma internazionale SA8000 ha significato in primo luogo la possibilità di sperimentare e praticare una ulteriore forma di rappresentanza democratica e di tutela dei diritti dei lavoratori, che non ritengo affatto alternativa ai canali della rappresentanza sindacale, ma semmai ad essa complementare.

Sono già al secondo mandato quale componente del Comitato Etico della cooperativa Socioculturale e posso testimoniare, con una pluralità di casi concreti personalmente esperiti nel corso di questi anni, le potenzialità positive e l'effettiva utilità di questo organo di rappresentanza e della certificazione cui è connesso: essi possono però svolgere al meglio il proprio ruolo progressivo solo a condizione che i lavoratori siano sempre più coinvolti e resi protagonisti dei processi di controllo, comunicazione e miglioramento continuo che caratterizzano appunto la gestione della Responsabilità Sociale secondo la formula SA8000.

Proprio questo deve essere a mio parere il principale obiettivo della nostra presenza e della nostra azione all'interno del Comitato Etico: contribuire a riportare il fattore lavoro, insieme alle lavoratrici ed ai lavoratori che lo incarnano, alla centralità che propriamente gli spetta e compete."



### Caterina Di Gregorio

"Mi chiamo Caterina Di Gregorio, ho 36 anni, e faccio parte del Comitato Etico per i Civici musei di Venezia.

Lavoro dal 2008 con Socioculturale come operatore museale e di biblioteca con una preparazione universitaria in filosofia. Questa mi ha portato, da anni come interesse personale ed ora in Comitato, ad approfondire aspetti di responsabilità sociale e di riflessione etica in ambiti come l'economia che, solo

ad un primo acchito, sembrano distanziarsi da introspezioni non puramente lucrative. Infatti ogni disciplina, quando raggiunge il suo pieno sviluppo, non può prescindere da considerazioni etiche, ne è un esempio attualissimo per la scienza la bioetica.

Per me fare parte del Comitato Etico significa avere modo di coltivare a tempo pieno queste mie inclinazioni cercando di promuovere i concetti di legalità, solidarietà, rispetto e di uguaglianza nell'ambito lavorativo.

In questa attività mi è di soccorso l'eterogeneità del settore in cui opero perché composto da molti colleghi, con varie qualifiche e provenienze, che mi danno quotidianamente modo di riflettere in merito a tematiche su cui, in ambienti meno numerosi e più raccolti, non avrei probabilmente avuto occasione di soffermarmi. Per questo li ringrazio tutti facendo mie le parole di un operatore della Nasa che, ogni qualvolta salutava il suo space-shuttle in corsa verso lo spazio, pensava al traguardo umano come frutto dell'impegno di ogni singola persona nell'avere concorso alla realizzazione della tecnologia occorrente.

In qualche modo anche noi, chiamati a prestare servizi in appalto, raggiungiamo veri risultati solo attraverso la collaborazione e prendendo coscienza che il fine ultimo, anche quello individuale, sono le persone con la valorizzazione delle loro inclinazioni naturali e professionali.

Il mio impegno è che questi concetti siano condivisi e la fonte a cui attingere per questo lavoro sono i vostri suggerimenti o segnalazioni."



### Daniela Boano

"Mi chiamo Daniela Boano. Lavoro con la Cooperativa Socioculturale dal 2003 presso i musei civici della città di Torino, prestando servizio presso le varie biglietterie.

Ricopro anche il ruolo di Rappresentante sindacale dei lavoratori per la Cisl e dal 2013 faccio parte del Comitato Etico. Questa è la mia prima esperienza all'interno del Comitato."



### Antonio Cuttitta

"Mi chiamo Antonio Cuttitta e sono nato a Palermo il 30/11/1968. Ho iniziato a lavorare nel mondo della disabilità sensoriale nel 1996 al fianco del Commissario straordinario prof. Carmelo Seria, sia all'interno del Comitato Regionale Sicilia che della sezione Provinciale Palermo dell'ENS. Entro a far parte della Cooperativa nel 2008, prima come assistente alla comunicazione e successivamente, nel gennaio 2012, come Coordinatore della sede di Palermo."



### Michela Scagnetto

"Mi chiamo Michela Scagnetto Lavoro con Socioculturale dal settembre del 2001 come educatrice presso Asili Nido o Spazi Cuccioli. Attualmente lavoro presso l'Asilo Nido comunale di Salzano.

Sono stata nominata Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza per l'area socio-educativa e sono membro del Comitato Etico dal 2013."



### Emily Marocco

"Sono Emily Marocco, sono socia della Cooperativa Socioculturale da luglio 2012. Lavoro presso la Biblioteca Civica di Mestre e mi occupo di servizi al pubblico e servizi di back office.

È la mia prima volta nel Comitato Etico. Sono entusiasta di partecipare a questa esperienza, auspico che il Comitato diventerà un luogo d'incontro e condivisione per tutti gli operatori. Credo fortemente nell'autonomia di questo strumento che vuole essere partecipato e condiviso per tutti."

## IL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA ED AMBIENTE: AUDIT DI VERIFICA DI SGS

Si è conclusa anche quest'anno positivamente la verifica ispettiva dell'ente di certificazione SGS relativamente al sistema di gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e l'ambiente.

Al termine dell'audit è stato modificato lo scopo della certificazione introducendo anche la sede di Genova e quindi i servizi riabilitativi che lì vengono svolti. Il nuovo scopo sarà quindi: Progettazione ed erogazione di servizi socio educativi e socio assistenziali. Progettazione ed erogazione di servizi per attività culturali. Progettazione ed erogazione di servizi infermieristici. Progettazione ed erogazione di servizi sanitari di abilitazione e riabilitazione, in regime ambulatoriale, per disturbi dell'udito, del linguaggio e della comunicazione. Erogazione di servizi di assistenza alla comunicazione verbale. Il Gruppo di Audit ha condotto un'audit mediante campiona-

mento sui processi focalizzato sugli aspetti, i rischi e gli obiettivi significativi richiesti dalla norma di riferimento; il metodo ha utilizzato tecniche quali interviste, osservazioni di attività e ri-

esame dei documenti e delle registrazioni. Il Gruppo di Audit ha concluso che l'Organizzazione ha mantenuto il suo Sistema di gestione in conformità con i requisiti della norma e dimostrato la capacità del sistema di raggiungere sistematicamente i requisiti per i prodotti o servizi in linea con lo scopo e gli obiettivi e politica dell'organizzazione. Durante la verifica sono state tuttavia rilevate 3 non conformità minori di cui si è già provveduto alla risoluzione e alla chiusura, come ogni non conformità identificata nel precedente audit che sono state risolte e le azioni correttive intraprese sono risultate efficaci.

