

trare la cooperazione italiana, e nello specifico alcune esperienze cooperative di particolare significato. Il programma ha come responsabile/referente scientifico in Italia il prof. Stefano Zamagni. Il 28 giugno scorso questa delegazione canadese è stata ospite nella sede di Socioculturale al fine di capire come lavora la Cooperativa, quali i settori di intervento e soprattutto come funziona oggi la gestione di servizi educativo culturali in Italia. Dopo una breve presentazione della nostra realtà al gruppo di ospiti, ci siamo soffermati sulla descrizione dell'attività che quotidianamente svolgiamo e le difficoltà che incontriamo in questo settore, a causa della difficile situazione economico-finanziaria che il nostro paese sta ancora attraversando e, allo stesso tempo, alle scelte politiche che tendono a privilegiare altri settori più remunerativi. La presentazione, dopo aver scatenato un vivo dibattito tra i presenti, con numerose domande e interventi, si è conclusa con un piccolo presente reciproco e grandi ringraziamenti da parte dei nostri interlocutori canadesi.

Notizie in pillole

Aggiornamenti dal Centro R.ED.U.L.CO. di Genova

Centro R.ED.U.L.CO. sta per Centro di Riabilitazione e Educazione per l'Udito, il Linguaggio e la Comunicazione. È un Centro specifico per bambini in "età evolutiva". I più piccoli dei nostri utenti sono in contatto con il centro da prima del loro primo compleanno, e spesso sono seguiti dai nostri operatori per tutti i loro primi anni di vita, fino all'adolescenza. Nonostante il Centro si occupi di un campo molto specifico, i disturbi dell'eloquio, del linguaggio e della comunicazione anche scritti, tratta disturbi tra i più diversi, dalle ipoacusie - che sono il territorio nativo delle competenze di R.ED.U.L.CO. - ai ritardi di linguaggio, da utenti nello spettro dell'autismo a disturbi delle capacità scolastiche e di apprendimento. Proprio la varietà di casi affrontati rende il lavoro in R.ED.U.L.CO. un'esperienza formativa molto densa per i gli operatori. Nel Centro infatti si maturano competenze molto diversificate, e questo è al centro della visione di R.ED.U.L.CO.: fare del Centro un luogo di lavoro arricchente sul piano personale e professionale. Le nostre professionalità sono logopedisti, terapisti della neuro e psicomotricità, neuro psicologi, psicopedagogisti, ed educatori in campo sanitario. I dati anagrafici danno una precisa idea di quello che è l'ambiente R.ED.U.L.CO.: una grande maggioranza di donne, molte delle quali sono giovani professioniste che contribuiscono a portare freschezza nell'ambiente ma soprattutto

nozioni nuove derivanti da studi universitari recenti, coadiuvate come è opportuno da colleghe di maggiore esperienza sul campo, con il preciso scopo di favorire un continuo trasferimento di know-how che valorizza le competenze di tutti. Il lavoro svolto prevede infatti continui momenti di scambio all'insegna di un costante lavoro in equipe multidisciplinare. L'equipe è presieduta dalla neuro psichiatra infantile, la Dott.ssa Di Stefano, Direttore medico della struttura e quindi supervisore ultimo di tutti i trattamenti. Con il centro collabora con un ruolo di coordinamento scientifico il prof. Gervasoni, che mette a disposizione la sua vastissima esperienza soprattutto in campo di metodo verbo-tonale. Analogamente il prof. Mura, già Primario dell'Istituto Ospedaliero Galliera, è da sempre a disposizione per gli utenti del Centro con un servizio di otorinolaringoiatria che include le analisi audiometriche. Tutti i disturbi trattati dal Centro hanno molto a che fare con la capacità dei bambini di comunicare, e quindi di creare relazioni sociali, e di integrarsi nei diversi ambienti che incontreranno, a partire dalla scuola, per poter avere un ruolo quanto più attivo possibile nella società. Da questo deriva l'approccio peculiare che è marchio di fabbrica del Centro R.ED.U.L.CO.: un lavoro in stretta sinergia, da un lato con le famiglie, che vengono coinvolte dai terapisti e assistite dalla struttura organizzativa del Centro anche con servizi appositamente pensati come l'Assistente Sociale, il Counselor, e i consulenti che le assistono per una vasta gamma di pratiche burocratiche destinate ai vari enti pubblici; dall'altro lato con le scuole, con cui il dialogo è aperto e costante durante tutta la carriera scolastica degli utenti. Gli insegnanti ricevono dai nostri terapisti consigli operativi e si confrontano sulle necessità degli utenti. Il Centro, con servizi quali gli ACV (assistenti alla comunicazione verbale), segue anche alcuni utenti all'interno della struttura scolastica. Se tutto questo non bastasse sono i numeri a rendere il Centro R.ED.U.L.CO. un caso più unico che raro a livello nazionale e non solo: circa 400 utenti in carico, un numero medio di oltre 160 trattamenti di tipo frontale al giorno, vale a dire oltre 800 alla settimana, più circa 130 ore settimanali di trattamento indiretto, indispensabili per sviluppare il dialogo multidisciplinare così come il confronto con le scuole e le famiglie degli utenti. Un lavoro che coinvolge utenti provenienti anche da fuori Regione, e che speriamo possa diventare definitivamente di carattere nazionale attraverso la grande famiglia di Socioculturale.

Aggiornamenti dal Settore Educativo Culturale

Vi segnaliamo l'aggiudicazione dei servizi di accoglienza presso il Padiglione della Santa Sede all'interno della 55ma Esposizione Internazionale d'Arte della Biennale di Venezia (servizio iniziato a fine maggio e che terminerà il 24 novembre). Siamo inoltre felici di

utilizzando autovetture per spostarsi in orario di lavoro. Riportiamo di seguito alcuni punti da ricordare sempre quando ci si siede alla guida di un veicolo.

- usate sempre la cintura di sicurezza sia anteriore che posteriore;
- tenete sempre le luci anabbaglianti accese;
- mantenete sempre la distanza di sicurezza dal veicolo che vi precede;
- controllate spesso la pressione dei pneumatici;
- rallentate sempre prima di affrontare una curva;
- moderare la velocità in caso di scarsa visibilità;
- non distraetevi durante la guida e cercate di prevedere le possibili manovre ed errori altrui;
- mantenete un posizione di guida corretta;
- osservare gli obblighi di precedenza anche davanti ad un attraversamento pedonale;
- fermatevi in caso di incidente prestando l'assistenza occorrente a coloro che, eventualmente, abbiano subito lesioni alla persona.

comunicare la riaggiudicazione dell'appalto dei servizi museali (biglietteria e accoglienza) al Museo dell'Automobile di Torino - dal prossimo 1 ottobre 2013.

A teatro con Socioculturale

Vi ricordiamo i prossimi spettacoli:

- **La commedia "Un curioso accidente" portata in scena dalla compagnia Teatro dei Pazzi:** presso il Teatro Corso di Mestre Venezia - giovedì 19 settembre 2013 ore 21.00
- **La commedia "Varda se te voi vedere" portata in scena dalla compagnia Teatropecaso:** presso il Teatro Aurora di Marghera Venezia - giovedì 26 settembre 2013 ore 21.00
- **La commedia "La casa nova" portata in scena dalla compagnia Tuttiinscena:** presso il Teatro Aurora di Marghera Venezia - venerdì 07 febbraio 2014 ore 21.00

Per ulteriori informazioni potete chiamare in cooperativa o scrivere una mail a info@socioculturale.it.

Le nostra presenza sul territorio

SEDE LEGALE

Venezia Marghera
Via Ulloa, n. 5

SEDE OPERATIVA

Venezia Mestre
Via Bembo, n. 2/A
Tel. 041 5322920
Fax 041 5321921
info@socioculturale.it

Presidente e Direttore Generale Paolo Dalla Bella

Ufficio di Direzione
Cristina Valeri

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Gianni Fabris

Responsabile SGI Etica e Qualità Cristina Valeri

Ufficio Amministrazione Responsabile Sabrina Muzzati

Amministrazione
Stefania Boggiani
Roberta Battistin
Raffaella Mariotto
Maura Pizzolato

Ufficio Personale Lorena Rigato Sabrina Salmena Silvia Bertoni

Centralino e segreteria Stefania Benotto

Ufficio Contratti ed Appalti Responsabile Pirro Piccolo Carmela Tarantino

Settore Socio Educativo e Socio Assistenziale Responsabile
Stefano Parolini
Coordinatrici socio-educative
Arianna Rocco
Anna Regazzo

Coordinatrici socio-assistenziale
Francesca Trovò
Mariagrazia Barbieri
Laura Tosconi

Settore Educativo Culturale

Responsabile

Pier Luca Bertè

Coordinatrici
Irene Conton
Claride Piva

SEDI TERRITORIALI

Ufficio di Palermo
via Principe Granatelli, 24
90138 Palermo
Tel. e Fax 091 5075857
palermo@socioculturale.it
Coordinatrici
Barbara Buoncuore
Antonio Cuttitta

Ufficio di Torino
Via Sant'Anselmo, 6
10125 Torino
Tel. e Fax 011 6680970
torino@socioculturale.it
Coordinatrice
Emanuela Rappelli

Ufficio di Treviso
Viale della Repubblica, 205
31100 Treviso
treviso@socioculturale.it
Coordinatrice
Anna Regazzo

Ufficio di Genova
Centro R.ED.U.L.CO.
Corso Sardegna, 39
16142 Genova
info@redulco.it



L'editoriale

di PAOLO DALLA BELLA

Care socie, cari soci, in questo numero di Socioculturale Notizie vi riportiamo in apertura quanto deciso durante l'Assemblea dei Soci di maggio, in particolar modo in relazione alla proposta, votata positivamente, di rideterminare il numero minimo di azioni da sottoscrivere per i Soci. Questo è un passo importante ai fini dell'aumento del capitale sociale e rappresenta un chiaro segnale della presa di coscienza nella maggioranza dei soci, della natura assolutamente necessaria di questa manovra in un periodo di difficoltà economico-finanziaria. Ringrazio quindi, anche a nome del gruppo dirigente, tutti i soci che hanno permesso la concretizzazione di questo risultato. Grande soddisfazione è stata, inoltre, ricevere dall'ente di certificazione SGS il riconoscimento "Merit Award" che premia le aziende che si sono contraddistinte per l'efficienza dal punto di vista della gestione integrata di qualità, responsabilità sociale, sicurezza e ambiente, ottenendo le 4 rispettive certificazioni. Vi segnaliamo anche che Socioculturale aderisce alla società di mutua Medi, la quale in aderenza a quanto previsto dal CCNL Cooperative Sociali - e quindi per i soli lavoratori con tale contratto e a tempo indeterminato - ha attivato un piano di assistenza sanitaria integrativa totalmente gratuito. Stiamo in questi giorni prevedendo l'adesione alla Società di mutua Medi anche per tutti coloro che sono assunti con il CCNL imprese esercenti servizi di pulizia e servizi Integrati/Multiservizi. Infine vi segnaliamo che siamo in questo periodo molto impegnati per l'avvio di tutti i servizi sociali, in particolar modo a Genova, dove il Centro R.ED.U.L.CO. ha ripreso a pieno ritmo l'attività.

Vi invito quindi a proseguire nella lettura di questo numero e vi saluto cordialmente.

Il Presidente

COMUNICAZIONI SICURE:

Il 02 settembre scorso si è svolta la Riunione periodica annuale della sicurezza del 2013 alla quale hanno partecipato il Presidente Paolo Dalla Bella, i Dirigenti Stefano Parolini e Pier Luca Bertè, il medico competente Levio Poloni, l'RSPP e Responsabile sistema di gestione sicurezza e salute Gianni Fabris e i nuovi RLS. La Riunione è stata occasione per svolgere il primo incontro ufficiale con i nuovi incaricati e presentare il lavoro svolto quest'anno in materia di sicurezza a partire dal verbale della scorsa riunione periodica, svoltasi il 30 agosto del 2012.

Tra le osservazioni emerge in modo particolare che la situazione degli infortuni per quanto concerne in modo particolare gli infortuni in itinere non ha visto grossi passi avanti, registrando anche per questi mesi del 2013 valori simili allo scorso anno nonostante la politica di sensibilizzazione intrapresa quest'anno dalla Cooperativa per informare e formare tutti gli operatori che si muovono

LA NUOVA SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO MEDI MUTUA

Le Società di mutuo soccorso sono un complesso di istituzioni a base associativa regolamentate dal principio dell'aiuto scambievole e delle prestazioni reciproche; Medi SMS fonda la sua attività su due concetti chiave: unione e solidarietà e agisce quindi in totale assenza di scopo lucrativo.

Medi nasce con il fine di costruire, insieme con le imprese e in convenzione agli assistiti, un nuovo polo mutualistico scommettendo sui valori della mutualità, della coesione sociale e della rete di relazioni, così da rappresentare una vera "Sanità Integrativa". Nello Statuto della Mutua si stabilisce che essa intende "organizzare e gestire per i propri soci un sistema mutualistico integrativo e complementare dell'assistenza socio-sanitaria e socio-assistenziale prevista dal Sistema Sanitario Nazionale", "curare iniziative di solidarietà sociale e assistenza nei confronti

delle famiglie, degli anziani e/o non autosufficienti e di quanti si trovano in stato di bisogno", "erogare agli associati assistenze economiche in caso di vecchiaia, infortunio, invalidità e malattia".

La Nostra Cooperativa, in aderenza a quanto previsto dal CCNL Cooperative Sociali - e quindi per i soli lavoratori con tale contratto e a tempo indeterminato - ha attivato un piano di assistenza sanitaria integrativa totalmente gratuito, tramite la mutua di soccorso Medi, ponendosi come una delle prime in Italia nell'attuazione dell'accordo nazionale. Il primo piano d'assistenza offerto, Medi BASE, garantisce ai soci



della mutua prestazioni sanitarie gratuite, rimborsi e notevoli vantaggi. I servizi erogati si appoggiano su di una doppia piattaforma d'assistenza Medi e Previdimale garantendo pertanto la più estesa rete nazionale di strutture, centri e specialisti convenzionati per un totale di oltre 96.000 convenzioni su tutto il territorio nazionale.

A breve sarà attivo per gli interessati uno spazio personale sul sito web di Medi (www.medimutua.org): per accedervi saranno richiesti nome utente e password (rispettivamente CODICE FISCALE e data di nascita GGMMAAAA). Sarà inoltre inviata la Medi CARD garantendo ulteriori prezzi agevolati applicati ai soci di Medi presso tutti i centri convenzionati.

IL GRUPPO CANADESE VANCITY IN VISITA IN SOCIOCULTURALE

Vancity è - per dimensione, numero di soci, assets, ecc. - una delle principali banche cooperative di tutto il Canada. Ha sede a Vancouver, la capitale dello stato della British Columbia. In quanto principale istituzione cooperativa dello stato, da diversi anni la Banca sostiene con specifiche iniziative e strumenti lo sviluppo del locale Movimento Cooperativo, operando spesso in collaborazione con la British Columbia Co-operative Association. Tra le varie attività di Vancity in questo contesto, vi è anche un Cooperative Study Tour che dal 2002 vede ogni anno una ventina tra dirigenti, quadri e funzionari della credit union e delle società controllate o collegate, venire per due settimane in Italia per studiare e incon-

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

Il giorno 22 maggio scorso alle ore 18.45, si è riunita presso il locale "Molo 5" di Marghera Venezia, l'Assemblea ordinaria dei Soci di Socioculturale, alla quale erano presenti, in proprio o per delega, 173 Soci.

Per il Consiglio di Amministrazione erano presenti il Presidente Paolo Dalla Bella, il Vice Presidente Stefano Parolini ed i Consiglieri Sabrina Muzzatti, Pier Luca Bertè e Stefania Boggiani. Per il Collegio Sindacale era presente il Presidente, Dott. Alberto Dalla Libera ed i Sindaci Effettivi Dott. Eros De March ed il Dott. Igino Negro. È presente inoltre il Commercialista, Dott. Raffaello Pietrasanta, invitato dal Consiglio di Amministrazione per illustrare alcuni aspetti relativi al bilancio consuntivo oggetto della discussione. I punti all'ordine del giorno prevedevano infatti l'approvazione del bilancio consuntivo relativo all'esercizio 2012 e relativi adempimenti, la determinazione del numero minimo di azioni da sottoscrivere per i Soci e l'approvazione del Piano per le Erogazioni liberali anno 2013. Il Presidente apre l'Assemblea illustrando i dati relativi al bilancio consuntivo dell'esercizio 2012, dal quale emerge un risultato positivo per la nostra Cooperativa, con un valore totale della produzione di € 16.270.755,00 ed un utile netto di esercizio pari a € 230.177,00. Tali numeri confermano, anche per il 2012, una redditività idonea a sostenere lo sviluppo della nostra Cooperativa ed una situazione sostanzialmente simile a quella relativa all'esercizio precedente. La positività di questi dati è comunque significativa se si pensa che sono stati ottenuti in un contesto in cui siamo ancora fortemente influenzati dalla crisi economico finanziaria ma che in questo ultimo anno ha mostrato lievi segni di miglioramento nei settori in cui Socioculturale opera. Terminata la lettura della Relazione sulla Gestione da parte del Presidente Dalla Bella, il Dott. Pietrasanta ha illustrato i dati economici fondamentali presenti all'interno del Bilancio di esercizio e convenendo con quanto sostenuto dal Presidente che il Bilancio Consuntivo 2012 è abbastanza statico e simile rispetto a quello precedente tuttavia, in un periodo di grave crisi generale come questo, questo diviene senza dubbio un dato positivo. Alcune annotazioni vengono riportate dal Dott. Pietrasanta ed in particolare viene sottolineato che l'importo totale relativo alla voce "Immobilizzazioni" risulta incrementato rispetto a quello registrato nell'esercizio precedente in quanto, in questo capitolo, incidono fortemente le attività relative alla realizzazione delle CSA ed RSD di Mira e del CSA di Cinto Caomaggiore. Infine, al termine della relazione del Collegio Sindacale da cui non emergono irregolarità o violazioni delle norme vigenti, l'Assemblea, con voto unanime approva il bilancio consuntivo dell'esercizio 2012, comprensivo di tutte le Relazioni e le Note allegate e la destinazione dell'utile di esercizio così ripartita:

- Euro 69,053 alla riserva legale indivisibile;

- Euro 6.905,00 ai fondi mutualistici (3%);
- Euro 154.219,00 alla riserva straordinaria indivisibile.

Il punto all'ordine del giorno che ha rappresentato tuttavia il centro di questa Assemblea è stato quello relativo alla determinazione del numero minimo di azioni da sottoscrivere per i Soci; è lo stesso Presidente Dalla Bella che prende la parola per ricordare che attualmente la quota sociale di Socioculturale consiste nella sottoscrizione di n. 10 azione del valore nominale di € 50,00 ciascuna, per un ammontare complessivo di € 500,00 e che tale importo risulta essere tra i più bassi rispetto alle altre realtà Cooperative simili alla nostra e che operano nei medesimi territori. Questa situazione si scontra con la grande difficoltà da parte degli Istituti di Credito di stanziare finanziamenti a breve, necessari per poter erogare gli stipendi. È quindi proprio per tutelare i lavoratori tutti, che il gruppo dirigente della Cooperativa intende proporre un aumento di capitale mediante la sottoscrizione ed il versamento da parte dei Soci di ulteriori 15 azioni del valore nominale di € 50,00 ciascuna, per un totale di € 750,00 (settecentocinquanta/00). La suddetta ipotesi intende infatti contrastare il rischio di cadere nelle situazioni in cui versano altre Cooperative, anche di notevoli dimensioni ma con quote sociali basse, che non sono in questo momento in grado di far fronte al pagamento degli stipendi a causa dei ritardi nei pagamenti da parte delle Amministrazioni Pubbliche.

PROSEGUE L'ATTIVITÀ DI WWW.VEDERESSENTIRE.IT

Buoni sono i risultati che la Cooperativa sta ottenendo con la formazione per gli assistenti alla comunicazione attivata nel portale www.vederentire.it.

L'impegno prosegue anche con l'organizzazione da parte della I.U.L. (Italian University Line) e di Socioculturale del master di I livello "La formazione per l'assistente alla comunicazione e per l'autonomia personale degli alunni con disabilità sensoriale." Questo Master ha come finalità la formazione dell'Assistente alla comunicazione, un educatore dedito ai soggetti in età scolare con deficit sensoriali (della capacità visiva, della capacità uditiva, anche quando si presentino con altri deficit relativi alla sfera del comportamento, alla sfera cognitiva ed alla mobilità associati) nella misura e secondo i cut off decisi dalle normative nazionali in materia. Tale figura professionale è prevista dalla legge 104/92 art. 13 comma 3, che ribadisce l'obbligo "per gli enti locali di fornire l'assistenza per l'autonomia e la comunicazione personale degli alunni con handicap fisici e sensoriali".

La collocazione di tali figure avviene nello spazio di congiunzione tra il distretto sanitario, la scuola e la famiglia e, nel provvedere a sostenere il raggiungimento degli obiettivi di integrazione scolastica, do-

Tale aumento potrà essere erogato mediante la trattenuta in un'unica soluzione, o trattante di € 50,00 o di € 25,00 mensili dalla busta paga a seconda della decisione del singolo socio. Al termine della esposizione si sviluppa un ampio ed approfondito dibattito, in cui intervengono molti Soci e, tra l'altro, viene espressa la proposta che l'aumento del capitale avvenga mediante la sottoscrizione ed il versamento di 10 e non di 15 azioni, del valore nominale di € 50,00 ciascuna. Messe in votazione le due proposte viene respinta dall'Assemblea la proposta del Consiglio di Amministrazione con n. 146 voti contrari, n. 27 voti favorevoli e n. 3 astenuti, mentre con n. 168 voti favorevoli, n. 3 voti contrari e n. 2 astenuti, l'Assemblea Generale dei Soci approva la proposta per l'aumento delle quote sociali mediante la sottoscrizione ed il versamento da parte dei Soci in essere di ulteriori 10 (dieci) azioni del valore nominale di € 50,00 per un importo complessivo di € 500,00.

Questo aumento permetterà a Socioculturale di rivolgersi a Coopfond, il fondo mutualistico della Legacoop, per richiedere l'accesso ad una linea di finanziamento che consente di apportare nelle Co-



operative un importo pari all'aumento di capitale sociale versato dai Soci, restituibile dopo sette anni a tassi agevolati.

Infine, ma non di poca importanza, abbiamo avuto ospite la Dott.ssa Fiammetta Dallari, Sales Manager delle divisioni "Customer Testing Services" di SGS Italia, l'ente di certificazione che ormai da molti anni ci segue e verifica l'adeguatezza dei nostri sistemi di gestione. La Dott.ssa Dallari è intervenuta per consegnare al Presidente Paolo Dalla Bella il Merit Award, il Certificato d'Esellenza destinato alle aziende che si sono contraddistinte per l'efficienza dal punto di vista della qualità e della gestione applicata. Infatti, dopo il rilascio di 4 importanti certificazioni, ovvero la Certificazione di Qualità ISO 9001:2000, quello della Responsabilità Sociale SA8000, quello del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2004 e quello sulla Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro OHSAS 18001:2007, SGS ha attribuito a Socioculturale un riconoscimento che premia l'azienda impegnata nel tempo nell'applicazione e nell'integrazione delle procedure di Controllo, Sicurezza, Garanzia e Responsabilità Sociale.

sensoriale. Le diverse esigenze che l'assistente alla comunicazione deve fronteggiare richiedono un adeguato e continuo ampliamento delle competenze, delle professionalità e delle capacità di intervento, a livello operativo, metodologico e relazionale. Da qui, la volontà dell'assessorato provinciale alle Politiche sociali e della Coop. Socioculturale di progettare un modello formativo sempre più strutturato ed attento alle esigenze di studenti e famigliari. "Un modello che si sta rivelando vincente" spiega l'assessore Pagani. Che ha poi aggiunto: "L'elevato profilo dei formatori si coniuga con le immense potenzialità dei nuovi media: è proprio questa metodologia didattica moderna, gratuita e vantaggiosa per la pianificazione del tempo di lavoro a rappresentare il valore aggiunto dei nostri corsi". La riforma della Province, che a Milano porterà alla nascita della Città Metropolitana già nel 2014, non sembra limitare la programmazione degli interventi formativi da parte di Palazzo Isimbardi. Nell'immediato futuro Vederesentire.it verrà ulteriormente implementato e, grazie alla collaborazione con IUL (Italian University Line), ai corsisti verranno riconosciuti dei crediti CFU al Master Universitario di I livello per assistenti alla comunicazione. "Al di là della riforma istituzionale ancora poco chiara, l'assessorato prosegue il proprio lavoro per fornire a studenti, famiglie ed operatori, un servizio di qualità. Chi subentrerà alla Provincia nella gestione del servizio non potrà non tenerne conto" ha chiosato Pagani.

vrebbe dare omogeneità al progetto educativo globale del bambino con disabilità sensoriale. Il modulo di iscrizione è scaricabile dal sito www.iuline.it, sezione Master A.C.D.S.

Le iscrizioni al Master sono aperte fino al 30 settembre 2013.

Così registra invece i risultati ottenuti nella Provincia di Milano:

MILANO, 23 maggio 2013 - "La formazione degli assistenti alla comunicazione è il primo step per garantire un'ideale integrazione scolastica a non vedenti e non udenti. Per questo motivo sono particolarmente orgoglioso di constatare che l'attività formativa organizzata dalla Provincia di Milano, in collaborazione con la Coop. Socioculturale, riscuote così tanto successo tra gli operatori". Così l'assessore alle Politiche sociali della Provincia di Milano, **Massimo Pagani**, a commento dell'ottimo riscontro che il corso di formazione online "**Vederesentire.it**" ha avuto presso gli assistenti alla comunicazione.

Sono infatti 100 gli iscritti al secondo modulo del corso, partito pochi giorni fa. Un numero importante, reso ancor più significativo dal confronto con l'edizione precedente, quando gli iscritti erano 42.

Gli assistenti alla comunicazione svolgono un ruolo fondamentale nell'attuazione dei progetti educativi degli studenti con disabilità