

Notizie in pillole

Nuovi servizi attivi in Cooperativa

■ Per quanto riguarda il Settore Educativo Culturale vorremmo ricordare la riconferma del servizio di gestione del Museo della Laguna Sud di Chioggia e la gestione della Biblioteca Civica della Città di Chioggia. Tra i nuovi servizi invece ricordiamo la gestione degli esercizi cinematografici Giogione Movie d'Essai, Multisala Astra e Multisala Rossini appartenenti al Circuito Cinema del Comune di Venezia, così come l'Arena Estiva di Campo San Polo che gestiremo anche quest'estate. Nuova esperienza è invece la gestione dell'esposizione "FUTUR PASS - From Asia to the World", Evento Collaterale alla 54° Esposizione Internazionale d'Arte - la Biennale di Venezia.

Sistema di gestione SA8000:2008

Verifica ispettiva interna

■ Nei giorni 25 marzo, 12 e 13 aprile, 10 maggio 2011 si è svolta la verifica ispettiva interna del sistema SA8000:2008, durante la quale la Responsabile, dott.ssa Novelli, ha verificato i seguenti cantieri: Biblioteche di Bergamo, Musei di Brescia, Assistenti alla comunicazione di Lecce e Brindisi. A seguito dell'analisi documentale e dalle interviste al personale sono state rilevate 2 non conformità e 2 osservazioni. Le non conformità sono relative alla mancata revisione del Codi-

ce di condotta volontario e alla mancata effettuazione delle attività di verifica dei cantieri da parte del Comitato Etico. Le osservazioni suggeriscono di informare in modo più dettagliato tutto il personale, ed in particolare quello impiegato nell'attività di assistente alla comunicazione, circa i "confini" della propria mansione e di migliorare ed estendere il Piano di Comunicazione.

In relazione a quanto sopra la Cooperativa si impegna ad individuare e implementare adeguate azioni correttive ed a sfruttare le opportunità di miglioramento connesse.

Verifica ispettiva esterna

■ Nei giorni 16, 17 e 18 maggio 2011 si è svolta, con esito positivo, la verifica ispettiva dell'ente di Certificazione SGS. Sono state effettuate delle interviste ai lavoratori di Socioculturale, impiegati come assistenti alla comunicazione per le Province di Brindisi e Lecce, e presso il Palazzo Forti di Verona e l'asilo Confratelli di Padova.

Dalle interviste e dall'analisi dei documenti e delle registrazioni è emerso che la Cooperativa ha mantenuto il Sistema di gestione SA8000:2008 in conformità ai requisiti della norma ed in linea con lo scopo, la politica e gli obiettivi dell'Organizzazione. Non sono state identificate non conformità ma osservazioni generali e opportunità di miglioramento. In particolare modo, l'ente di Certificazione SGS ha invitato la Cooperativa:

- a definire con maggiore chiarezza e precisione gli orari e i turni dei lavoratori a tempo parziale, nonché a ri-

vedere la documentazione relativa;

- ad evitare la reiterazione di contratti a termine per periodi molto lunghi, definendo una precisa politica in merito;
- ad effettuare una valutazione delle performance al fine di definire percorsi professionali, sin dalla fase dell'assunzione, ed eventuali sistemi premianti condivisi e trasparenti.

Ricordiamo, infine e come sempre, che ogni lavoratore di Socioculturale ha la possibilità di inviare anche in forma anonima segnalazioni, reclami e non conformità all'indirizzo dell'ente di certificazione (email sa8000@sgs.com oppure laura.ligi@sgs.com e fax 051 6389926), dell'ente di accreditamento SAI: SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email saas@saasaccreditation.org e fax +212 6841515) o direttamente al Comitato Etico (email comitatoetico@socioculturale.it).

Un motivo in più per visitare i Musei di Brescia

■ È stata sottoscritta una convenzione in virtù della quale la Fondazione Brescia Musei offre ai Soci delle Cooperative aderenti, l'acquisto dei biglietti d'ingresso ai Musei di Brescia con una tariffa agevolata, per tutti i giorni dell'anno.

In particolare, per l'anno in corso, il costo del biglietto per ciascun museo sarà:

- Museo di Santa Giulia € 6
- Pinacoteca Tosio Martinengo € 4 (temporaneamente chiusa per ristrutturazione)
- Museo delle Armi "L. Marzoli" € 4

• Museo del Risorgimento € 4
Tale sconto è strettamente personale, non è cumulabile con altre agevolazioni e non si estende alle mostre temporanee allestite presso le stesse sedi museali. Eventuali variazioni nei prezzi sopraindicati saranno pubblicati sul sito della Fondazione www.bresciamusei.com
Per usufruire dello sconto è necessario esibire la tessera associativa in regola per l'anno in corso. Lo sconto è riconosciuto anche in caso di pagamento con Carta di Credito.

Appuntamenti culturali

■ Vi segnaliamo l'esposizione "FUTUR PASS - From Asia to the World", Evento Collaterale alla 54° Esposizione Internazionale d'Arte - la Biennale di Venezia, a cura di Victoria Lu, Renzo di Renzo e Felix Schöber e organizzata dalla Fondazione Buziol. Oltre 100 artisti, asiatici e non, offrono una panoramica sulla nuova estetica che attualmente si sta moltiplicando dall'Asia al resto del mondo. Attraverso la contaminazione di generi e discipline della cultura digitale del XXI secolo, gli artisti che operano in questa nuova estetica eclettica stanno generando nuovi tipi di relazioni con il mondo globalizzato, offrendo a tutti noi un possibile accesso al Futuro.

zione Buziol. Oltre 100 artisti, asiatici e non, offrono una panoramica sulla nuova estetica che attualmente si sta moltiplicando dall'Asia al resto del mondo. Attraverso la contaminazione di generi e discipline della cultura digitale del XXI secolo, gli artisti che operano in questa nuova estetica eclettica stanno generando nuovi tipi di relazioni con il mondo globalizzato, offrendo a tutti noi un possibile accesso al Futuro.

Sedi e orari

- Abbazia di San Gregorio Dorsoduro, 172 - 30123 Venezia
- Palazzo Mangilli - Valmarana Cannaregio, 4392 - 30121 Venezia

Periodo di apertura:

4 giugno - 6 novembre 2011
ore 10.00 - 18.00

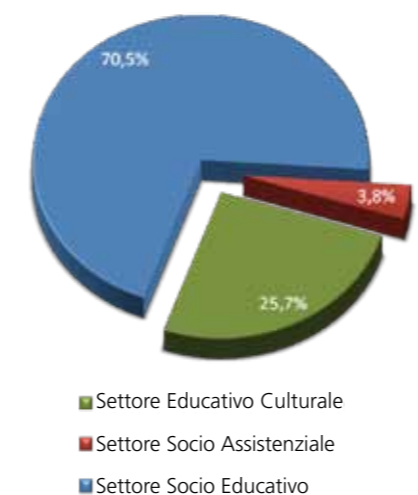
Chiusura: **Lunedì, eccetto 15 agosto**

Comitato etico

Per il triennio 2008-2011, i membri del Comitato Etico sono:

- Maurizio Antonini - Musei Civici di Venezia
- Valeria Davanzo - Assistenza Domiciliare Musile di Piave
- Sabina Morello - Assistenza scolastica Provincia di Venezia
- Emanuela Rappelli - Musei Città di Torino
- Luigi Vassallo - Musei Civici di Brescia
- Antonio Mirabella - Assistenza scolastica Provincia di Palermo

Pur essendo in scadenza al termine del 2011, l'organizzazione ha stabilito - nell'ambito del riesame del sistema - di prolungare di un anno l'attuale Comitato Etico e quindi di procedere nel 2012 a nuove elezioni in coincidenza con il rinnovo delle altre cariche sociali della Cooperativa.



Comunicazioni sicure Il questionario della Salute e Sicurezza

Nel mese di maggio avete ricevuto assieme alla busta paga il questionario della Salute e Sicurezza sul lavoro, importante per noi per capire quale sia la percezione dei rischi e dei pericoli nel vostro luogo di lavoro e se vi siano stati incidenti o infortuni, anche apparentemente senza conseguenze. Purtroppo solo circa il 10% di voi - suddiviso come da grafico - ha risposto fino ad ora alla ricerca. Molti ci hanno sottolineato mancanze

nella struttura o nell'operato delle persone, siano essi colleghi, visitatori o utenti. Per il 30% di voi non si sono verificati incidenti e non vi sono rischi per la salute e sicurezza nel proprio luogo di lavoro. Dobbiamo tuttavia considerare il fatto che molti questionari non ricevuti sono probabilmente relativi ad altrettanti di voi che non hanno rilevato pericoli per la propria sicurezza nel luogo di lavoro. Gli ultimi Decreti Legislativi in materia

di Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/08 e D.Lgs. 106/09) segnano il passaggio da un approccio "tecnico" della prevenzione, ad un sistema di sicurezza "globale" che pone l'uomo al centro dell'organizzazione della sicurezza sul luogo di lavoro: è proprio per questo che la percezione del rischio da parte del lavoratore diventa un fattore determinante per l'abbattimento degli infortuni nelle aziende. Generalmente i più importan-

ti fattori legati alla percezione del rischio sono di tipo organizzativo o di gruppo; così come fattori connessi all'inadeguata percezione della pericolosità del proprio ambiente di lavoro; oppure ancora caratteristiche della personalità (come la preparazione e l'esperienza pregressa).

Le nostre presenze sul territorio



SEDE LEGALE

Venezia Marghera
Via Ulloa n. 5

SEDE OPERATIVA

Venezia Mestre
Via Bembo n. 2/a
Tel. 041 5322920
Fax 041 5321921
info@socioculturale.it

Presidente e Direttore Generale Paolo Dalla Bella

Ufficio di Direzione
Cristina Valeri

Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione Gianni Fabris

Responsabile SA8000
Sabrina Salmena

Responsabile Qualità Carmela Tarantino

Ufficio Amministrazione Responsabile Sabrina Muzzati

Amministrazione
Stefania Boggiani
Roberta Battistin

Ufficio Personale Lorena Rigato Sabrina Salmena

Centralino e Segreteria
Daniela Lavina

Ufficio Contratti ed Appalti Responsabile Pirro Piccolo Carmela Tarantino

Settore Socio Educativo e Socio Assistenziale Responsabile Stefano Parolini

Coordinatrici socio-educative
Francesca Gemignani
Arianna Rocco
Francesca Trovò
Coordinatrici socio-assistenziale
Erica Rizzo
Silvia Chiapolin

Settore Educativo Culturale Responsabile Pier Luca Bertè

Coordinatrici
Ilaria Busetto
Irene Conton
Claride Piva

SEDI TERRITORIALI Ufficio di Palermo Via Domenico Scinà n. 28 90139 Palermo Tel. e Fax 091 7495292 palermo@socioculturale.it

Coordinatore
Antonio Mirabella

Ufficio di Torino
Via Sant'Anselmo, 6
10125 Torino
Tel. 011 6680970
Fax 011 6508190
torino@socioculturale.it

Coordinatrice
Emanuela Rapelli

Ufficio di Chioggia
Via Aldo Moro n. 1007
30015 Chioggia (Ve)
Tel. 041 4968385
Fax 041 4969283
chioggia@socioculturale.it

Coordinatrice
Mariagrazia Barbieri

Ufficio di Lecce
Piazza dei Peruzzi, 1
73100 Lecce
Tel. e Fax 0832 1690087
lecce@socioculturale.it

Coordinatore
Mirko Maritati Fiorentino

L'editoriale

di PAOLO DALLA BELLA



Care socie, cari soci,
In questo numero della Newsletter, ci ritroviamo per comunicare - soprattutto a coloro che non sono potuti intervenire - quanto discusso e deliberato durante l'ultima Assemblea Ordinaria

dei Soci, svoltasi lo scorso 28 maggio presso il Ristorante Pes.co di Tessera Venezia. Vi sottolineo in particolare l'approvazione del Bilancio di Esercizio dell'anno 2010 e del piano per le Erogazioni Liberali per il 2011. L'Assemblea è stata anche l'occasione per approvare il Regolamento per lo svolgimento di assemblee separate, che verranno tenute nelle circoscrizioni territoriali individuate, di volta in volta, dal Consiglio di Amministrazione, così che, i delegati nominati in tali occasioni, rappresenteranno, in Assemblea Generale, i voti espressi nelle Assemblee Separate. Mi sembra una disposizione quanto mai importante vista l'estensione territoriale raggiunta dalla Cooperativa e dall'evidente impossibilità di molti Soci di recarsi presso la sede centrale di Venezia.

La giornata è stata poi occasione per festeggiare i 25 anni di attività della Cooperativa e ha visto intervenire importanti autorità del panorama politico e cooperativo locale e regionale, tra cui il Consigliere Regionale Veneto Bruno Pigozzo, il Vice-sindaco del Comune di Venezia Sandro Simionato e l'Assessore del Comune di Venezia Alessandro Maggioni, il Sindaco di Mira Michele Carpinetti e il Direttore di Legacoop Veneto Fiorenzo Davanzo. Estendo a tutti voi i complimenti ricevuti per il lavoro svolto in questi anni e per i risultati che quotidianamente otteniamo. Mi unisco al ringraziamento di tutti i soci storici e non, per l'impegno fin qui pro-

SOCIOCulturale

notizie

ANNO 4 - NUMERO 2 - luglio 2011

Una festa per 25 anni

L'Assemblea dei Soci della Cooperativa si è riunita il giorno 28 maggio 2011, presso il Ristorante Pes.Co, alla presenza (in proprio o per delega) di 124 Soci cooperatori aventi diritto di voto.

Per il Collegio Sindacale erano presenti il Presidente, Dott. Michele Furlanetto ed il Dott. Giancarlo Bellemo, mentre su invito del Consiglio di Amministrazione era presente anche il consulente amministrativo e finanziario della Cooperativa, Dott. Raffaello Pietrasanta, per illustrare alcuni aspetti relativi al bilancio consuntivo in discussione.

Tra i punti all'ordine del giorno vi erano:

- L'approvazione del Bilancio consuntivo d'esercizio 2010 e Relazioni allegate;
- L'approvazione del Regolamento per lo svolgimento di assemblee separate;
- La relazione relativa alle erogazioni liberali riconosciute nell'esercizio 2010 e l'approvazione del Piano per le erogazioni liberali anno 2011.

Il Presidente apre l'Assemblea illustrando i dati relativi al bilancio consuntivo



fuso, che ha permesso ad una piccola Cooperativa costituita da pochi soci, di raggiungere grandi numeri e portare la propria professionalità in gran parte del territorio nazionale.

Vi invito quindi a leggere quest'ultimo numero di Socioculturale Notizie, augurandovi una buona estate e buone vacanze.

positivo è la nuova direttiva europea in materia, che fissa i termini di pagamento e il tasso applicabile agli interessi di mora, soluzione questa che, si auspica, consentirà alle imprese di recuperare parte della disponibilità finanziaria perduta. Gli sforzi fatti in quest'ultimo anno sono stati quindi notevoli, e ci hanno consentito di proseguire le consuete attività in tutti i settori della nostra realtà ottenendo un risultato soddisfacente sia dal punto di vista economico, sia come inserimento di nuovo personale, tanto che siamo passati da un organico composto da 768 persone nel 2009, ad uno di 907 al 31/12/2010. Vogliamo ricordare le importanti riconferme che abbiamo ottenuto nel settore Educativo Culturale, in particolare la gestione museale del MART (Museo di Arte Moderna e Contemporanea di Trento e Rovereto) e quella dei Musei Civici di Brescia e l'impegno profuso nel settore Sociale per quanto riguarda l'assistenza domiciliare e scolastica a disabili sensoriali, tanto che in pochi anni, siamo diventati il soggetto più importante in Italia, che si occupa della gestione di questo

servizio, arrivando ad interessare fino a 9 Province distribuite nell'intero territorio Nazionale. Per sottolineare il nostro impegno in proposito, abbiamo organizzato nel mese di giugno un convegno a livello nazionale dal titolo: "Disabilità sensoriali: le Province al fianco degli alunni", a cui sono intervenuti esponenti di Università, Enti e Province che meglio rappresentano questa realtà nel nostro Paese. Accanto alla consueta gestione dei servizi in appalto, la Cooperativa ha cominciato ad orientarsi verso la progettazione e realizzazione di strutture residenziali per anziani e disabili; queste strutture verranno costruite a Solesino (Pd) ed a Mira (Ve). In quest'ultimo caso, la Cooperativa ha costituito la società veicolo denominata "CSA Mira Srl", partecipata al 60% da Socioculturale e per il 40% da Codess Sociale Cooperativa Sociale Onlus. Tale società intende perseguire la realizzazione di una RSA di almeno 90 posti letto nel comune di Mira. Ad oggi è in corso l'attività di progettazione finalizzata all'ottenimento del permesso di costruire. Vi riportiamo di seguito la destinazione degli utili d'esercizio deliberata:

- € 64.342 da destinare a riserva legale indivisibile;
- € 6.434 da destinare al Fondo mutualistico ex dall'art. 11 della Legge n. 59/92;
- € 143.697 da destinare a riserva straordinaria indivisibile

In merito alle erogazioni liberali, la spesa complessiva erogata nel corso dell'ultimo esercizio è stata di quasi € 14.000, destinata ad associazioni ed enti che operano soprattutto in campo umanitario. Anche per il 2011 si è deliberato un tetto massimo di spesa di € 15.000.

Regolamento per lo svolgimento di assemblee separate

Durante l'Assemblea si è provveduto alla presentazione del Regolamento per lo svolgimento delle assemblee separate e alla successiva delibera per l'approvazione dello stesso. Tale documento descrive le modalità che disciplinano lo svolgimento di queste assemblee, fatti salvi gli articoli relativi alle Assemblee dei Soci e alle Assemblee Separate contenute nello Statuto sociale e ai quali si rimanda. Per la convocazione dovranno essere osservate le seguenti formalità:

1. le Assemblee Separate devono essere convocate con le modalità previste dall'art. 33 e dall'art. 38 dello Statuto Sociale;
2. le date di convocazione per le singole Assemblee Separate potranno essere diverse per ognuna di esse, comunque, la data dell'ultima deve precedere di almeno 24 ore quella fissata per la convocazione dell'Assemblea Generale;
3. nell'avviso dovrà essere esplicitamente indicato che le Assemblee Separate sono convocate per discutere e per deliberare sul medesimo ordine del giorno dell'Assemblea Generale e per eleggere i delegati che parteciperanno alla stessa.

Le formalità di convocazione, di costituzione e di deliberazione delle Assemblee Separate sono quelle previste negli articoli del vigente Statuto Sociale, in quanto compatibili. Ogni Assemblea Separata è presieduta da almeno un membro del Consiglio di Amministrazione e nomina, fra i presenti, uno o più delegati all'Assemblea Generale, che potrà appartenere, indistintamente, ad una delle tre categorie note di Socio - Soci Ordinari, Soci Volontari e Soci Speciali. I delegati, rappresenteranno, in Assemblea Generale, i voti espressi nelle Assemblee Separate. Nell'impossibilità di nominare un delegato deputato a rappresentare l'espressione dei voti contrari e/o astenuti, è riservata ai Soci di minoranza la facoltà di farsi rappresentare da un delegato nominato da loro stessi, ancorché già delegato dai Soci di maggioranza.

Per ogni deliberazione dell'Assemblea Generale il computo dei voti sarà fatto esclusivamente in base alle risultanze dei verbali di ciascuna deliberazione dell'Assemblea Separate, sottoscritti dal Presidente e dal Segretario. Potete scaricare la versione integrale del citato Regolamento dalla pagina www.socioculturale.it/index.php/pages/view/mission o richiederne copia via telefono o mail ai nostri Uffici di Mestre. La seconda parte dell'Assemblea è stata dedicata ai festeggiamenti del 25esimo anniversario coinvolgendo inizialmente il Presidente Paolo Dalla Bella e i Responsabili dei due settori Stefano Parolini e Pier Luca Bertè, per introdurre brevemente l'attività svolta in questi anni e i principali traguardi raggiunti, anche attraverso il volume dedicato alla Cooperativa e realizzato proprio per questa occasione. Sono stati poi premiati i Soci che da più tempo lavorano per la Cooperativa, per ringraziarli del lavoro e dell'impegno che hanno voluto dedicare in questi anni a Socioculturale. I lavori si sono conclusi con gli interventi di alcuni esponenti regionali e locali tra



di cui il Consigliere Regionale Veneto Bruno Pigozzo, il Vicesindaco del Comune di Venezia Sandro Simionato e l'Assessore del Comune di Venezia Alessandro Maggioni, il Sindaco di Mira Michele Carpinetti e il Direttore di Legacoop Veneto Fiorenzo Davanzo. Tutti hanno portato l'esperienza della collaborazione che hanno avuto in questi anni con la Cooperativa, elogiando la crescita avvenuta, in particolare negli ultimi dieci anni sia in termini di fatturato che di

occupazione sottolineando come oramai ci si avvia verso il traguardo dei 1.000 lavoratori. Ci viene riconosciuto poi come questa crescita economica sia sempre stata accompagnata dalla socialità e dalla mutualità interna ed esterna, a partire dai valori connaturati dall'essere una impresa cooperativa, valori che Socioculturale ha sempre posto in primo piano con l'obiettivo di essere una impresa socialmente responsabile, e non solo di apparire tale.

Aggiornamenti dal settore sociale

La crisi economica e il sociale

Il nostro Paese sta attraversando un'importante crisi economica, che ha portato via posti di lavoro e risparmi. A fronte di questo il Governo ha operato tagli massicci alla spesa, riducendo e talvolta azzerando le risorse per il sociale. Nel 2008 i fondi nazionali per le politiche sociali erano oltre i 2,5 miliardi, nell'anno 2011 ammontano a soli 538 milioni di euro: un taglio dell'80%. Ciò significa riduzioni e chiusure di servizi, diritti negati ai cittadini, rischio di disoccupazione per molti lavoratori e per tante persone svantaggiate. Affrontare la crisi solo "pensando alla riduzione dei costi", senza affrontare riforme e investire in ciò che garantisce un autentico sviluppo, è deleterio. Le politiche sociali sono un investimento nel futuro del Paese, tanto più

preziose quanto più esso è in difficoltà. Eppure l'Italia investe in esse meno di quanto s'investa nel resto d'Europa. Anzi, **le considera un costo** e le taglia senza criterio. La cooperazione sociale ha sempre contribuito ad accrescere la professionalità negli interventi sociali e innovandoli sempre pensando alle persone in difficoltà cui si rivolge nell'erogare i servizi. La nostra capacità di tirare la cinghia e di trovare soluzioni dignitose per assicurare diritti alle persone e ai lavoratori si sta esaurendo: senza un cambiamento si avvia alla liquidazione del welfare italiano. Non si può pensare di erogare servizi di elevata qualità e nel massimo rispetto del lavoratore, abbassando i costi della prestazione, eppure molti Enti locali praticano in maniera diffusa il ricorso a gare al massimo ribasso per l'aggiudicazione degli appalti di servizi. I ribassi fanno sì che spesso le cooperative non siano in grado di sostenere nemmeno gli incrementi del

costo del lavoro, della sicurezza e a totale detrimento della qualità del servizio. È necessario quindi garantire il giusto prezzo, che non può essere inferiore al costo del Contratto di Lavoro applicabile: solo in questo modo si possono preservare le professionalità e le competenze che le cooperative hanno acquisito nel corso degli anni. Governo, Regioni ed Enti Locali debbono fare ciascuno la propria parte e decidere quale futuro vogliono per il nostro Paese, ma nel pieno rispetto dei lavoratori e dei servizi.



Convegno di Lecce

Il 17 e 18 giugno si è tenuto a Lecce il Convegno nazionale dal titolo: "Disabilità sensoriale le Province al fianco degli alunni". Il Convegno è stato promosso da Socioculturale in collaborazione con U.P.I. (Unione Province Italiana), Università di Verona ed Università del Salento, oltre al patrocinio della Regione Veneto e Puglia, di molte Province, dell'ANCI (associazione nazionale comuni italiani) e della FIADDA. Il convegno, organizzato in occasione del 25° anno d'attività della nostra Cooperativa, presente come gestore di servizi per la disabilità sensoriale in cinque Regioni italiane, ha portato un utile contributo e confronto fra le varie esperienze di gestione tecnica del servizio provinciale di assistenza socio-didattica integrativa per la disabilità sensoriale, grazie all'intervento di 20 qualificati relatori. Si è discusso, in particolare, della ricerca di possibili vie future per la gestione del servizio, della necessità di creare coordinamenti tra gli

enti erogatori del servizio - almeno su ambito regionale -, e di creare un profilo professionale dell'operatore che intervenga a supporto degli studenti con disabilità visiva ed uditiva. Il Presidente nazionale di UIC (Unione Nazionale ciechi ed ipovedenti) e il Presidente nazionale di FIADA (Famiglie Italiane Associate per la Difesa dei Diritti degli Audiolesi) hanno precisato l'importanza dell'integrazione scolastica dei disabili e dell'intervento degli operatori, che devono essere altamente qualificati e competenti, esortando le amministrazioni presenti a non ridurre

le somme messe a disposizione per queste attività socio didattiche. Al convegno sono intervenuti, amministratori e dirigenti di Amministrazioni locali provenienti da tutta Italia, istituzioni ed associazioni del settore, molti operatori e studenti iscritti al corso di laurea di Scienze della Formazione dell'Università di Salento (che hanno ottenuto un attestato di tirocinio formativo). Gli "Atti ufficiali del Convegno Nazionale", a cura di Socioculturale, saranno inviati via posta su supporto digitale (compact disk) a chi ne farà richiesta.



Nella foto di sinistra, il Presidente dell'Istituto Configliacchi, Prof. Angelo Fiocco, mentre inaugura la struttura. A destra due stanze del nuovo asilo nido.



Sabato 11 giugno scorso è stato inaugurato l'asilo Nido presente presso l'Istituto Configliacchi di Padova. Durante la manifestazione è stato scelto, anche con il contributo dei genitori, il nome del nido che si chiamerà "Castello Incantato". L'asilo può ospitare fino a 30 bambini di età compresa tra 3 mesi e 3 anni, dispone di ampi spazi dedicati ai bisogni dei bambini e di un giardino. Le attività organizzate al nido tengono conto dei bisogni evolutivi dei bambini, siano essi cognitivi, comportamentali, di socializzazione ed emotivo relazionali. L'Istituto Configliacchi, riconoscendo l'importanza che riveste un servizio educativo come l'asilo nido, soprattutto per sostenere il compi-

to genitoriale e promuovere lo sviluppo psicofisico dei bambini, ha ritenuto utile poter offrire ai propri dipendenti l'opportunità di disporre di alcuni posti riservati presso l'asilo nido. Tutti gli asili gestiti da Socio Culturale hanno ottenuto varie certificazioni: di qualità ISO 9001, di responsabilità d'impresa SA 8000, del sistema di sicurezza sui luoghi di lavoro OHSAS 18001 ed infine il marchio di qualità PAN (progetto asili nido).

Asilo Nido Configliacchi
Via Sette Martiri, 33 Padova

Il nuovo Nido in breve

- Servizio rivolto ai bambini dai 3 ai 36 mesi;
- Possibilità di richiedere il Bonus Famiglia;
- Aperto da Settembre a Luglio dal Lunedì al Venerdì dalle 7.30 alle 17.30;
- Personale qualificato e aggiornato;
- Programmazione educativa e didattica annuale;
- Particolare cura nella scelta di arredi e giochi conformi alla norma e alle direttive comunitarie.

